



Datum:
06/02/2013

PERSBERICHT

GEMEENTEPERSONEEL RIEMST STUK GOEDKOPER DAN LIMBURGS EN VLAAMS GEMIDDELDE

319 euro per inwoner: dat is de kostprijs die elke Riemstenaar in 2011 betaalde als deelname in de personeelskost van het lokale bestuur. Daarmee scoort Riemst 25% lager dan de gemiddelde Limburgse gemeente (424 euro/inw.) en het Vlaamse gemiddelde van vergelijkbare gemeenten (374 euro/inw.). De cijfers zijn afkomstig uit de financiële doorlichting van Belfius.

Het nieuws dat de stad Beringen liefst 20 % van haar gemeentepersoneel laat afvloeien, deed gisteren wellicht de wenkbrauwen van menig burger fronsen. Ook vandaag berichten verschillende kranten dat gemeentebesturen tot 70 % van hun gemeentelijk budget naar de uitbetaling van het personeel gaat. Mark Vos, burgemeester van Riemst, reageert: *“We voeren in Riemst al jaren een zuinig personeelsbeleid. In tegenstelling tot de veralgemening die de kranten maken, gaat in Riemst slechts 33 % van ons budget naar personeel. Dat is niet eens de helft van de in de pers aangehaalde 70 %.”*

Als we de Limburgse en de Vlaamse gemiddelden erbij halen, blijkt opnieuw dat Riemst een zuinig personeelsbeleid voert.

Mark Vos: *“We gaan geen appels met citroenen vergelijken. Daarom citeer ik enkel het gemiddelde van vergelijkbare Vlaamse gemeenten, zowel wat het plattelandskarakter als het aantal inwoners betreft. Rekening houdend met die factoren, kost ‘het gemeentepersoneel’ de Riemstenaar exact 319 euro, terwijl het Vlaamse gemiddelde 374 euro bedraagt. Het gemiddelde voor alle Limburgse gemeenten is 424 euro (*).”*

Toch blijft Vos voorzichtig over de toekomst.

Mark Vos: *“De lokale besturen staan voor grote uitdagingen: zo blijven de inkomsten gelijk maar stijgen de uitgaven omdat andere overheden ons extra taken toeschuiven. Zo dienen we te investeren in opgelegde Europese oppervlaktewatervplichtingen, er is de vergrijzing en de negatieve impact van de crisis op de belastingsinkomsten.... Daarnaast hebben we een zware pensioenlast: gemeentebesturen zijn de enige werkgevers in dit land die pensioenen zelf betalen. Daarom bekijken we bij elke pensionering of de ambtenaar in kwestie nog wordt vervangen. Mogelijk is uitbesteding een goedkopere optie. Hoe dan ook zullen alle uitgaven zeer kritisch bekeken worden. Want we gaan ook moeten besparen....”*

Riemst heeft als plattelandsgemeente nog een bijkomend nadeel. De inkomsten zijn beperkt maar de uitgaven blijven redelijk hoog. Burgemeester Vos herhaalt dan ook zijn pleidooi aan de Vlaamse overheid om nieuwe criteria te creëren voor het gemeentefonds.

Mark Vos, burgemeester: *“De middelen van het gemeentefonds gaan momenteel bijna voor 40% naar Antwerpen en Gent. De rest van de middelen wordt verdeeld onder liefst 295 Vlaamse gemeenten.”*

In Riemst werken momenteel 103,74 fulltime equivalenten, waarvan 39,9 statutairen (vastbenoemd); 38,99 in een GESCO-statuut en 24,58 contractuelen.

(*) De weergegeven cijfers hebben betrekking op 2011. Op 28 februari 2013 geeft Belfius de cijfers van 2012 vrij.)

Voor meer informatie:

Marina Pauly, schepen van Communicatie - tel. 012 45 90 66 - gsm 0475 93 90 04 -

marina.pauly@riemst.be

Lieve Ketelslegers, diensthoofd Communicatie – tel. 012 44 03 05 - gsm 0475 62 52 82 -

lieve.ketelslegers@riemst.be