



Datum:
09/01/2013

PERSBERICHT

ADMINISTRATIE VOORTAAN GOEDKOPER EN EFFICIËNTER Nieuw bestuur voert 3 besparingsmaatregelen door

De ambitie van het nieuwe bestuur om de gemeentelijke administratie de volgende jaren efficiënter en goedkoper te maken, krijgt één week na de installatie van de nieuwe gemeenteraad vorm. Zonder aan de service van de bevolking te willen raken, voert burgemeester Mark Vos en zijn team, 3 belangrijke efficiëntieverbeteringen door. Alle drie hebben ze betrekking op de organisatie van de administratie.

De uitdagingen die op de gemeentebesturen af komen zijn zeer groot. Denk maar aan de hervormingen van de ambtenarenpensioenen: dit gaat de verschillende besturen veel geld kosten...gemeentebesturen zijn immers de enige werkgevers die de pensioenen van de werknemers zelf financieren. Ook de brandweershervorming staat eraan te komen...Kostenplaatje? Voorlopig onbekend. En tot slot: de Vlaamse en federale overheden sluisen taken door naar lokale besturen, maar de financiële middelen volgen niet...

Mark Vos, burgemeester: *“Om de lippen ook in de toekomst boven water te houden, zijn we genoodzaakt creatief te zijn in het bedenken van efficiëntieverbeterende maatregelen. Maatregelen die een gunstig effect hebben op onze uitgaven, maar die de service aan burger niet raken. Het is van belang dat de dienstverlening minstens evenwaardig blijft, maar dat het goedkoper wordt voor de belastingbetaler.”*

De eerste drie maatregelen die concreet vorm krijgen, zijn bekend:

- 1. Twee wordt één:** de financieel beheerder van de gemeente wordt ook financieel beheerder van het Sociaal Huis. Dit heeft als grote voordeel dat er een enorme integratie is van het financieel beheer binnen de gemeentelijke diensten: dit werkt efficiënter, transparanter en levert een besparing op van 20.000 euro op jaar basis.
- 2. R.I.P. vast bureau Sociaal Huis:** het bestuur maakt van de mogelijkheid (volgens het nieuwe decreet) gebruik om het vast bureau van het Sociaal huis af te schaffen. Dat betekent dat de administratie niet langer dossiers dient voor te bereiden en ook niet meer aanwezig moet zijn tijdens de maandelijkse vergaderingen. Naast deze besparing in werktijden, dienen er ook geen zitpenningen meer uitbetaald te worden aan de leden van het vast bureau (op jaarbasis: 5.400 euro.)
- 3. Kabinetspersoneel:** in de volgende legislatuur zal het bestuur het kabinetspersoneel met 30% inkrimpen. Dit levert een jaarlijkse besparing op van 16.000 euro.

Katja Onclin, voorzitter Sociaal Huis en schepen: *“De hervormingen die we binnen het Sociaal Huis hebben doorgevoerd zijn een mooi voorbeeld van hoe we de administratie kunnen hervormen zonder dat dit ten koste gaat van de service aan de burger. We zijn hiermee baanbrekend in Limburg en waarschijnlijk Vlaanderen..het geeft aan hoe beide organisaties beter kunnen samenwerken.”*

-Einde persbericht -

Voor meer informatie:

Marina Pauly, schepen van Communicatie - tel. 012 45 90 66 - gsm 0475 93 90 04 -

marina.pauly@riemst.be

Lieve Ketelslegers, diensthoofd Communicatie – tel. 012 44 03 05 - gsm 0475 62 52 82 -

lieve.ketelslegers@riemst.be