

Projectaanvraag Geïntegreerd Breed Onthaal LSB - 2019

welzijnsamenleving-01-160411

Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
Afdeling Welzijn en Samenleving
Koning Albert II-laan 35, bus 30, 1030 BRUSSEL
T 02 553 33 30 – F 02 553 33 60
welzijnsamenleving@wvg.vlaanderen.be
www.welzijnsamenleving.be

In te vullen door de
behandelende afdeling
ontvangstdatum

Waarvoor dient dit formulier?

Met dit formulier kunt u zich kandidaat stellen als project Geïntegreerd Breed Onthaal LSB - 2019.

Waar kunt u terecht voor meer informatie over dit formulier?

Alle noodzakelijke documenten kunt u raadplegen op de website www.welzijnsamenleving.be. In de projectoproep vindt u alle informatie die u nodig hebt om dit formulier correct in te dienen. In de informatiebrochure vindt u meer toelichting rond het concept Geïntegreerd Breed Onthaal. Het is belangrijk dat u deze documenten aandachtig leest voor u dit aanvraagformulier indient.

Wanneer moet u dit formulier uiterlijk terugbezorgen?

De uiterste datum van doorsturen is 31 maart 2019, elektronisch via welzijnsamenleving@wvg.vlaanderen.be.

Gegevens van de kernactoren in het samenwerkingsverband

1 Vul hieronder de gegevens van de kernactoren in die samenwerken aan een Geïntegreerd Breed Onthaal.

Kernactoren zijn de sociale diensten van OCMW, centra algemeen welzijnswerk en diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen. Als er lokaal een gemeentelijke sociale dienst actief is, moet ook deze als kernactor betrokken worden.

Sociale dienst(en) - OCMW Tongeren en Riemst

Sociale dienst(en) - Gemeente Riemst (dienst welzijn)

Centrum Algemeen Welzijnswerk CAW Limburg

Dienst(en) Maatschappelijk Werk - Ziekenfonds CM-Limburg, Partena, liberale mutualiteit, De Voorzorg, Vlaams Neutraal Ziekenfonds, Onafhankelijk Ziekenfonds

2 Geef aan wie als contactpersoon voor het samenwerkingsverband optreedt.

naam organisatie OCMW Tongeren

juridisch statuut Openbaar bestuur

straat en nummer Dijk 124

postnummer en gemeente 3700 TONGEREN

naam contactpersoon Cindy Doumen

functie Directeur sociale zaken

telefoonnummer 012 45 92 62

e-mailadres Cindy.doumen@desemper.be

3 Geef een korte omschrijving van het project.

Beschrijf in maximum 15 regels op welke wijze het project de Vlaamse beleidsprioriteit 'het realiseren van de functies en werkingsprincipes van een samenwerkingsverband Geïntegreerd Breed Onthaal' zal voorbereiden in de periode 1/06/2019-31/12/2019.

Bij de lokale kernpartners van Tongeren en Riemst is er een grote gedragenheid voor de functies en werkingsprincipes van het GBO. Met deze projectsubsidie willen de kernpartners het richtinggevend kader van het GBO interpreteren en implementeren in het deelgebied Tongeren en Riemst, en in navolging ruimer in de regio ELZ ZOLim. Op initiatief van CAW Limburg werd per eerstelijnszone een stuurgroep opgericht, bestaande uit de respectievelijke kernactoren, dit vanuit de visie het GBO lokaal op het niveau van de ELZ te organiseren. Deze stuurgroep nam het uitschrijven van dit project voor haar rekening. Het project zal opgebouwd worden rond 2 speerpunten:

- het verhogen van de toegankelijkheid en afstemming van de bestaande onthaalpunten voor sociale informatie, hulp- en dienstverlening bij de kernpartners: sociaal huis De Semper Tongeren, Sociaal huis en dienst welzijn Riemst, DMW Mutualiteiten Tongeren en Riemst en onthaal CAW .
- Proactief en outreachend werken naar kwetsbare zwangeren of ouders die pas bevallen zijn

Om dit project te kunnen realiseren worden in de regio Tongeren – Riemst twee werkgroepen opgericht, met name de werkgroep 'onthaalpunten' en de werkgroep 'outreachend werken'. De werkgroepen worden ondersteund door een GBO-coach, die tijdens het proces de aandacht scherp houdt en de noodzakelijke elementen op de agenda plaatst zodat het samenwerkingsverband lokaal het GBO kan ontwikkelen en uitrollen. De werkgroepen koppelen terug naar de stuurgroep, zodat het GBO op niveau van de ELZ-zone uitgebouwd kan worden, en dit zoals initieel vooropgesteld.

4 Omschrijf het werkgebied van het samenwerkingsverband GBO dat wordt beoogd.

In welke gemeente(n) zal het Geïntegreerd Breed Onthaal uitgerold worden.

Tongeren en Riemst

Bijzondere karakteristieken van de regio (socio-economisch, ruimtelijk, demografisch, aanbod voorzieningen ...).

Het online platform limburg.inciifers.be bevat gemeentelijke kerncijfers over tal van rubrieken. Conform deze databank heeft de regio 47.533 inwoners: Tongeren: 30.930 en Riemst: 16.603. Het werkgebied betreft een woongemeente en een kleine stad in Zuidoost-Limburg, bestaande uit wijken, dorpen en kernen met een divers karakter. Wonen is er nog relatief goedkoop (vooral in het verouderd woonpatrimonium in de kernen en steenwegen tussen de resp. kernen en omliggende dorpen). Dit maakt dat de regio meer toegankelijk is voor kwetsbare doelgroepen. De regio heeft een stijgend aantal geboortes in kansarme gezinnen. In de periode 2013 -2017 steeg het percentage van geboortes in kansarme gezinnen in Riemst met 1,8%, in Tongeren met 10,9%. Mobiliteitsproblemen, blinde vlekken in het voorzieningenaanbod en de hoge werk- en tijdsdruk binnen de bestaande hulpverlening, maken de regio extra kwetsbaar.

5 Hoe beoogt het samenwerkingsverband GBO de toegankelijkheid van de minst ingrijpende hulp voor elke burger te verhogen?

Omschrijf hoe het samenwerkingsverband GBO de toegankelijkheid van de hulp- en dienstverlening voor de burger wil verhogen.

Binnen de regio zijn er onthaalpunten voor sociale informatie, hulp- en dienstverlening. Het samenwerkingsverband zal deze onthaalpunten maximaal afstemmen op de werkingsprincipes van het GBO en dit binnen de lokale context, met haar beperktheden en mogelijkheden.

In de regio zal functioneel samengewerkt worden in het aanbieden van een geïntegreerd, toegankelijk en herkenbaar onthaal met mogelijkheden tot gerichte, warme en laagdrempelige doorverwijzing en ondersteuning indien nodig. Er zal een procedure ontwikkeld en overeengekomen worden die ervoor zorgt dat cliënten niet elke keer opnieuw hun volledig verhaal moeten vertellen. Een proces van ontschotting tussen en binnen organisaties en lokale besturen zal doorlopen worden. In eerste instantie wordt de gezamenlijke expertise van de drie kernactoren gevaloriseerd vanuit het doel dat elke welzijnsvraag snel zijn weg moeten vinden in het netwerk.

Er zal op twee sporen gewerkt worden: op netwerk- en werkgroepniveau. We willen dat zoveel mogelijk basiswerkers van de kernpartners elkaars onthaalwerking en aanbod leren kennen. Hiervoor organiseren we een aantal

groepsmomenten waar we de werkingen toelichten. Op werkgroepniveau brengen we een aantal stuurgroepleden en basisederwerkers samen die deze kennismaking verdiepen door bv. uitwisselingen en het gezamenlijk uitvoeren van een drempelmetering. De basisederwerkers krijgen de mogelijkheid om effectief mee te gaan werken in een onthaalpunt van een andere kernpartner. Om de werkgroep te prikkelen en te ondersteunen in dit proces zal gewerkt worden met de drempelmeter, ontwikkeld door de stad Hasselt en ondersteund door een ervaringsdeskundige. Momenteel ondersteunt de UCLL de stad Hasselt om dit instrument nog gebruiksvriendelijker en Evidence-Based te maken. We kiezen om te werken met de drempelmeter vanuit de focus om interactief en positief met basiswerkers en de lokale doelgroepverenigingen aan de slag te gaan rond de toegankelijkheid van het onthaal in de regio, en heel concreet rond de toegankelijkheidsvragen: Werken we voldoende ontschot? Zijn we voldoende op de hoogte van elkaars aanbod en werkwijze? Hebben we voldoende bereik? Is het werking en het aanbod op elkaar afgestemd? Bij OCMW Tongeren is momenteel een opgeleide ervaringsdeskundige in de armoede aan de slag die mee gewerkt heeft aan de ontwikkeling van de drempelmeter. De drempelmetering houdt naast een meting van de toegankelijkheid, ook altijd een actieplan met concrete doelstellingen en acties in die vanuit het samenwerkingsverband aangepakt kunnen worden.

De GBO-coach faciliteert de stuurgroep, netwerkgroep en werkgroep. De signalen, acties en afspraken binnen de verschillende groepen worden door de coach geïnventariseerd, gesignaleerd, geconcretiseerd en geëvalueerd. De methodieken, vooruitgang en resultaten worden ook door de coach teruggekoppeld naar de klankgroep (doelgroeporganisaties en andere welzijnspartners) voor advies en bijsturing om te streven naar een laagdrempelige en vraag gestuurd onthaal.

6 Hoe beoogt het samenwerkingsverband GBO onderbescherming tegen te gaan?

Geef aan tot welke kwetsbare groepen het samenwerkingsverband GBO zich prioritair richt en hoe aansluiting met deze groepen verzekerd wordt. Hier ligt de focus op het bereiken van mensen die zelf niet actief op zoek gaan naar hulp voor de ervaren problemen of mensen die gekend zijn binnen hulpverlening maar niet of onvoldoende hun rechten realiseren. Het toekennen van (grond) rechten staat hier centraal.

Het samenwerkingsverband wil zich richten op kwetsbare zwangeren of kwetsbare ouders van pasgeborenen. De parameter is de kansarmoedeindex van Kind en Gezin, resp. 5,3% in Riemst en 18,5% in Tongeren. Een zwangerschap of het krijgen van een kind is een belangrijk kantelmoment voor een gezin. Kwetsbare gezinnen kampen vaak met veel problemen en moeilijkheden op tal van levensdomeinen (multi-problem), een beperkte kennis over de eigen rechten, en negatieve ervaringen met de hulp- en dienstverlening. Een aantal kwetsbare ouders zijn zorgmijders. Anderen zijn reeds bij verschillende dienst- en hulpverleners gekend, maar omwille van een aantal contextfactoren worden ze niet altijd op een gecoördineerde manier ondersteund met betrekking tot verschillende levensdomeinen. Elke kernpartner in de regio wil inspelen op deze specifieke cliëntcontext.

Kind en Gezin heeft een heel groot bereik in onze regio, en is bijgevolg de partner bij uitstek voor het samenwerkingsverband GBO. De verpleegster van Kind en Gezin doet bijna bij elk gezin een huisbezoek en screent op basis van de kansarmoede-index (6 indicatoren). De gezinnen die scoren op de kansarmoede-index zijn de doelgroep van het samenwerkingsverband GBO. Waar Kind en Gezin de focus legt op het kind, leggen de GBO-partners de focus op de noden van de ouders.

De partners van het GBO willen samen met het regionaal team van Kind en Gezin een tandemwerking uitbouwen op het vlak van grondrechtenversterking binnen de gezinnen, en dit vanuit een proactieve en aanbodgerichte insteek. Via de tandemwerking wordt professionele kennis en expertise beschikbaar gesteld, uitgewisseld en gedeeld en kunnen integrale antwoorden geboden worden in complexe cliëntsituaties. Enkel door het bundelen van krachten kan tijd, ruimte en vertrouwen groeien. De eerste uitdaging is het introduceren van een maatschappelijk werker (GBO-partner) in het gezin. Deze introductie is geen standaardroutine maar zal maatwerk zijn. We voorzien de nodige ruimte voor de basiswerkers en geven vertrouwen om te experimenteren om doelstellingen te bereiken. De proactieve rechtenverkenning door het GBO houdt een basisrechtendetectie binnen de metamethodiek van wraparoundcare (WAC) in. De werkgroep ontwikkelt een eenvoudig instrument rond enkele precare rechten zoals het recht op de verhoogde tegemoetkoming in de ziektekosten. Verder wordt tijdens de rechtendetectie voldoende aandacht besteed aan de 5-vragenstructuur van de WAC (wat wilt u veranderen? – wat moet u veranderen? – hoe gaat u dat doen? – hoe kan ik u helpen? – wie hebben we nog meer nodig?).

Als er binnen het gezin een duidelijke ondersteuningsnood is om grondrechten te realiseren wordt de GBO-ondersteuner betrokken. Deze betreft de nodige GBO-partners rond de gezinssituatie en in onderling overleg wordt afgesproken wie het overzicht houdt op het hulpverleningstraject en fungeert als terugvalbasis. De procesbegeleider monitort de trajecten, zodat de opvolging en aanklampende werking gegarandeerd wordt.

De GBO-partners houden allemaal een signalenbundel bij van drempels waarmee de gezinnen in hun traject geconfronteerd worden. De procesbegeleider verzamelt op regelmatige tijdstippen deze gegevens. De werkgroep gaat hiermee aan de slag. De opvolging van de monitoring en de signalenbundels zijn vaste agendapunten voor de werkgroep.

De bijeenkomsten van de werkgroepen en de stuurgroep zorgen expertisedeling en – versterking bij de basisederwerkers van alle kernpartners, waardoor er meer gelijkvormigheid en volledigheid kan gerealiseerd worden.

7 Beschrijf de organisatiestructuur van het samenwerkingsverband GBO.

Omschrijf de manier waarop gewerkt wordt aan een flexibele organisatiestructuur die basiswerkers faciliteert in samenwerking in de praktijk en hen éénduidig aanstuurt in functie van de realisatie van de gemeenschappelijke werkingsprincipes.

Zoals reeds vermeld onder punt 3 wordt het project aangestuurd door een stuurgroep op ELZ-niveau. Op operationeel niveau worden 2 werkgroepen opgericht waarbij basiswerkers van de verschillende kernpartners het project concreet zullen vormgeven. De procesbegeleider faciliteert zowel de stuurgroep als de werkgroepen, wat optimale doorstroom van info, expertise, signalen, garandeert. Om zowel de stuurgroep als de werkgroepen inhoudelijk te verrijken, wordt een klankgroep opgericht waaraan de doelgroeporganisaties en het breed sociaal werkveld kan deelnemen. De klankgroep is binnen de organisatiestructuur een belangrijk forum. Een eerste overleg zal doorgaan voor de opstart van het GBO-project, dit om voldoende tijd en ruimte te creëren voor aanpassing en bijsturing. Vervolgens wordt op regelmatige tijdstippen in debat gegaan met de klankgroep.

Op netwerkniveau kunnen op vraag en nood informatiemomenten georganiseerd worden, zoals bijvoorbeeld de kennismakingsronde van de GBO-partners, waar er gestreefd wordt om zoveel mogelijk basiswerkers te bereiken van de betrokken GBO-partners.

8 Geef aan op welke manier binnen het project gewerkt wordt aan een gezamenlijke visie, gezamenlijke doelstellingen en een gezamenlijk kader voor de werkingsprincipes van een samenwerkingsverband Geïntegreerd Breed Onthaal

De resultaten en signalen van de werkgroepen en klankgroep worden teruggekoppeld naar de stuurgroep op niveau van de ELZ-zone ZOLim. Op deze manier kan de werking steeds afgetoetst worden naar de doelstellingen en werkingsprincipes van GBO. Vanuit deze stuurgroep wordt naast de bijsturing en opvolging ook de visie gevormd voor de onthaalwerking voor de gehele ELZ-zone ZOLim en gestreefd naar een uniforme, laagdrempelige en vraag gestuurd onthaal. Vanuit expertisedeling elkaar beter leren kennen (kennismakingsvoorstellingen + drempelmeter) en bijgevolg het onthaal op elkaar af te stemmen wordt er gestreefd naar een transparanter en herkenbaarder onthaal met een zo groot mogelijk bereik. Dit wil zeggen dat de onthaalpunten kritisch bekeken mogen worden en dat de GBO-samenwerking er op inzet om samen de onder bescherming van de doelgroepen tegen te gaan en nieuwe acties kunnen worden geformuleerd.

Naast de stuurgroep is er voor de GBO-coach een essentiële opdracht weggelegd om de resultaten, signalen en bevindingen van de verschillende fora (klankgroep, werkgroepen en netwerkgroepen) terug te koppelen naar de stuurgroep en naast een faciliterende rol ook garant te staan voor de uitvoering van acties die genomen worden in het samenwerkingsverband.

9 Hoe realiseert het samenwerkingsverband GBO de concrete outreachende en proactieve acties om de doelgroep te bereiken?

Geef aan welke invulling de concrete outreachende en proactieve acties krijgen.

Onder punt 6 worden volgende outreachende en proactieve acties gedefinieerd:

- toeleiding van kwetsbare zwangeren of pas bevallen ouders naar het GBO-samenwerkingsverband
 - systematisch verkennen van aantal precare grondrechten
 - basisinformatie verstrekken
-

- gezinnen ondersteunen om terug greep te krijgen op hun eigen leven (WAC)

Bij de invulling van deze acties wordt de focus gelegd op een invulling van de hulpverleningsrelatie die ouders op hun gemak stelt, hun situatie erkent en niet oordeelt en waarbij de nodige tijd wordt genomen. Die oprecht is en het gevoel geeft te willen helpen. Waarbij duidelijk en transparant informatie en antwoorden worden verstrekt. Waarbij maatgericht ingezet wordt op de mogelijkheden van de ouders, er oog is voor alle levensdomeinen en de regie in handen van de gezinnen zelf ligt.

De werkgroep fungeert als motor om deze theoretische mechanismen naar de dagelijkse praktijk te vertalen, met terugkoppeling naar de stuurgroep. Door casusbesprekingen, supervisie, intervisie, ervaringsuitwisselingen, betrekken ervaringsdeskundigen worden de werkingsprincipes van het GBO steeds meer eigen gemaakt en lokaal verankerd in het regulier aanbod.

10 Geef aan hoe samenwerking van het Geïntegreerd Breed Onthaal met de basis- of faciliterende actoren vorm krijgt binnen het pilootproject.

Basis- of faciliterende actoren zijn actoren uit de nulde lijn of andere basisvoorzieningen die vanuit hun werking regelmatig in contact komen met kwetsbare personen met specifieke welzijnsnoden.

De werkgroep 'jonge gezinnen' zal worden versterkt met de faciliterende actor Kind&Gezin. Zij werden reeds betrokken bij de aanvraag en zullen ook als eerste betrokken worden bij de start. Binnen de werkgroep zullen concrete afspraken gemaakt worden voor de uitwerking van acties vermeld in punt 6.

Vervolgens zal voor de effectieve start (aanwerving coach) een klankgroep worden samengeroepen. Zowel van de doelgroeporganisaties en de andere welzijnspartners wordt een kritische houding verwacht om zo goed mogelijk aan de doelstellingen van GBO te kunnen voldoen. Dit geldt zowel voor de acties binnen punt 5 en 6.

Geef hieronder aan met welke organisaties prioritair afstemming wordt nagestreefd en licht kort toe.

Naam organisatie	Toelichting
Kind en Gezin	Fungeert als doorverwijzer en bereikt binnen haar opdracht het merendeel van de gezinnen in de regio
Partners Klankgroep	Doelgroeporganisaties en andere welzijnspartners geven advies over de werkmethode om deze zo laagdrempelig mogelijk verder te ontwikkelen. Ook door deel te nemen aan de klankgroep leren ze de betrokken organisatie kennen en kan dit leiden tot een warme en laagdrempelige toeleiding van de doelgroep onder elkaar en de GBO-partners.

11 Geef aan welke acties gepland zijn om samenwerking van het Geïntegreerd Breed Onthaal met het achterliggend begeleidingsaanbod te faciliteren.

Voor continuïteit van de hulpverlening zijn naadloze overgangen tussen het meer generalistische onthaal en het meer gespecialiseerd begeleidingsaanbod noodzakelijk. Omschrijf hier hoe dit binnen het pilootproject ondersteund wordt.

Vanuit de acties vermeld in punt 5 en 6 willen we de basisederwerkers van de kernactoren, en bijkomend de partners binnen de klankgroep, laten komen tot een generalistische benadering. De vragen en noden detecteren en zoeken naar een antwoord binnen breed welzijnsaanbod binnen de ELZ-regio. Op deze manier komen tot een meer vraag gestuurd aanbod op maat en met het streefdoel om een zo breed mogelijk bereik te krijgen binnen de gestelde doelgroepen. Werken aan één visie inzake breed onthaal en vraagverheldering en op basis hiervan een methodiek ontwikkelen en implementeren: dit via een bottom-up proces waarbij basiswerkers en de doelgroep betrokken wordt. Inzetten op lerende netwerken binnen verschillende levensdomeinen en collectieve opleidingen of informatiemomenten binnen de ELZ-zone

Geef hieronder aan met welke organisaties prioritair afstemming wordt nagestreefd en licht kort toe.

Naam organisatie	Toelichting
CAW Limburg	Mee uitvoerder van het project

Diensten maatschappelijk werk mutualiteiten	Mee uitvoerder van het project
Partners Huis van het Kind Zuid-Limburg	Voor elk gezin wordt begeleiding gezocht naargelang de zorgnood en zorgvraag. Naast de GBO-partners zijn dit ook de aanwezige diensten in de regio die werken rond kinderwelzijn en gezinsondersteuning.

12 Zijn er kernactoren in het werkingsgebied actief die niet betrokken zijn in het pilootproject.

Een projectaanvraag is enkel ontvankelijk als minstens één van elke kernactoren (OCMW, CAW, DMW) betrokken is. Idealiter worden alle kernactoren actief in het werkingsgebied betrokken.

ja. Ga naar vraag 12.

nee. Ga naar vraag 13.

13 Geef aan welke kernactoren niet betrokken zijn en licht kort toe.

Omschrijf kort welke kernactoren niet participeren en waarom en geef aan of zij op andere manieren geïnformeerd worden over de voortgang van het samenwerkingsverband GBO.

Niet van toepassing.

14 Hoe realiseert het samenwerkingsverband structurele participatie van de gebruiker?

Geef aan op welke wijze en in welke projectfasen participatie van de gebruiker (zowel de burger algemeen als de meest kwetsbaren) bij de uitwerking van de concrete werkzaamheden van het samenwerkingsverband GBO invulling krijgt.

Het ontwerp van projectaanvraag werd doorgenomen en aangevuld in overleg met de doelgroeporganisaties (verslag in bijlage). Ervaringsdeskundigen (indien mogelijk ook andere kwetsbare ouders) ondersteunen de drempelmeting. De kwetsbare gezinnen worden actief betrokken bij de signalenbundel, en kunnen rekenen op feedback.

In de wraparoundcaremethodiek waarmee met de gezinnen aan de slag wordt gegaan, staat de participatie en regie van de ouders centraal.

Het antwoord op vorige vragen duidt dat er participatie is op micro, meso en macro-niveau.

Door de werkingsprincipes van het GBO te kaderen binnen de metamethodiek van WAR wordt altijd vertrokken vanuit het perspectief van de ouders en verloopt het proces onder hun regie en met respect voor hun keuzevrijheid.

Op werkgroepniveau worden ervaringsdeskundigen en de doelgroeporganisaties (welzijnsschakels, vereniging waar armen het woord nemen, ...) betrokken, in concrete bij de drempelmeting en bij het concreet vertalen en eigen maken van de methodiek WAC (bv. sessies waarbij aantal ervaringsdeskundigen de drempels tijdens hun hulpverleningstraject delen).

Op macroniveau wordt een klankgroep opgericht om op structureel niveau participatie mogelijk te maken. Verder zal dit project ook geregeld teruggekoppeld worden met de voorlopige zorgraad van ELZ ZOLim, waarin structurele cliëntvertegenwoordiging is voorzien.

15 Hoe realiseert het samenwerkingsverband GBO structurele participatie van haar basiswerkers?

Geef aan op welke wijze en in welke projectfasen participatie van de basiswerkers bij de uitwerking van de concrete werkzaamheden van het samenwerkingsverband GBO invulling krijgt.

In juni organiseerde het CAW Limburg een kick-off rond het GBO. Hier namen tal van basisederwerkers van de kernpartners aan deel. Er werd kennis gemaakt met het GBO en via dialoogtafels werden de basiswerkers geprikkeld en uitgedaagd om hieraan te participeren. Binnen de resp. teams van de kernpartners werden de basisederwerkers verder op de hoogte gehouden en was - waar mogelijk gelet op het korte tijdsbestek - deze projectaanvraag voorwerp van debat.

De basisederwerkers zijn de motor van het GBO-samenwerkingsverband en via de werkgroepen kunnen zij deze rol opnemen in alle projectfasen. De stuurgroep geeft ruimte en vertrouwen om te experimenteren en in te zetten om samen leren en samen groeien. Het is een dynamisch en organisch proces waarbij de kwaliteiten van onze basisederwerkers optimaal gevaloriseerd zullen worden, en dit met de nodige ondersteuning vanuit de GBO-coach.

16 Hoe realiseert het samenwerkingsverband GBO kennis- en expertisedeling tussen de kernactoren?

Geef aan op welke wijze het samenwerkingsverband GBO de kennis- en expertisedeling tussen de kernactoren zal realiseren.

De organisatiestructuur van ons GBO-project is gericht op kennis- en expertisedeling. De GBO-ondersteuner zorgt voor een sterk en gedeeld leiderschap dat motiveert en verbindt, aandacht schenkt aan het proces van kennis- en expertisedeling tussen de kernactoren zodat elke kernactor aan bod kan komen en alzo het gedeeld eigenaarschap over het lokaal GBO verankerd wordt. De GBO partners investeren tijd in het proces om vertrouwen te laten groeien en het engagement om geïntegreerd samenwerken mogelijk te maken. De organisatiestructuur met stuurgroep, werkgroepen en klankgroep voorziet de nodige mogelijkheden tot dialoog, kennis- en expertisedeling.

Verwachtingen naar coaching en intervisie

17 Ter ondersteuning van de projecten wordt een aanbod van coaching, procesbegeleiding en intervisie uitgewerkt. Rond welke thema's wenst u prioritair ondersteuning te krijgen?

	Thema	Toelichting
<input checked="" type="checkbox"/>	Algemene procesbegeleiding	Coaching van de GBO-ondersteuner
<input type="checkbox"/>	Faciliteren van het samenwerkingsverband	
<input checked="" type="checkbox"/>	Proactief handelen	Uitwisselen van goede praktijken.
<input type="checkbox"/>	Participatie	
<input type="checkbox"/>	Informele netwerken	
<input type="checkbox"/>	Andere (omschrijf)	

Ondertekening

18 Als het project weerhouden wordt, komt het in aanmerking voor subsidiëring en ondersteuning via een aanbod van coaching, procesbegeleiding en intervisie.

Met het ondertekenen van deze projectaanvraag engageert u zich om het samenwerkingsverband GBO uit te bouwen overeenkomstig de projectaanvraag en voortbouwend op de principes uitgezet in decreet van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid en haar uitvoeringsbesluiten. U stemt er ook mee in om de nodige medewerking te verlenen en informatie ter beschikking te stellen in functie van de opvolging en evaluatie van het project.

Verklaring in te vullen door de contactpersoon van het samenwerkingsverband.

datum 29 ma 03 2019
 dag and jaar

handtekening

voor- en achternaam Cindy Doumen

Begroting projectoproep 'Geïntegreerd Breed Onthaal LSB - 2019'

naam van uw organisatie: OCMW Tongeren

naam van uw project: GBO LSB regio Tongeren en Riemst - 2019

Kostensoort	Totale kosten	Andere kosten	Project-kosten
60 Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
61 Diensten en diverse goederen	€ 4.550,00	€ 0,00	€ 4.550,00
Onderhoud en herstellingen	€ 150,00	€ 0,00	€ 150,00
Huurlasten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Leveringen energie, brandstof, water	€ 50,00	€ 0,00	€ 50,00
Verzekeringen	€ 50,00	€ 0,00	€ 50,00
Verplaatsingen	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Kantoorkosten	€ 125,00	€ 0,00	€ 125,00
Kosten congressen, seminars, opleidingen en bijscholing	€ 125,00	€ 0,00	€ 125,00
Telefoon / fax / GSM / internet - aankoop laptop	€ 800,00	€ 0,00	€ 800,00
Vakliteratuur / abonnementen / documentatie	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Representatiekosten	€ 125,00	€ 0,00	€ 125,00
Publiciteit / reclame	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Drukwerken / kopieën / eigen publicaties	€ 125,00	€ 0,00	€ 125,00
Socio-culturele activiteiten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Andere: kosten procesbegeleiding	€ 3.000,00	€ 0,00	€ 3.000,00

62 Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen		€ 10.092,00	€ 0,00	€ 10.092,00
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen		€ 7.266,50	€ 0,00	€ 7.266,50
Brutolonen		€ 7.266,50	€ 0,00	€ 7.266,50
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Werkgeversbijdragen voor sociale verzekering		€ 2.076,00	€ 0,00	€ 2.076,00
Werkgeverspremies voor buitenwettelijke verzekeringen		€ 412,00	€ 0,00	€ 412,00
Andere Personeelskosten: maaltijdcheques		€ 195,50	€ 0,00	€ 195,50
Wetsverzekering / BA/ verzekering tegen ongevallen		€ 16,00	€ 0,00	€ 16,00
Arbeidsgeneeskundige dienst		€ 24,50	€ 0,00	€ 24,50
Verplaatsingskosten		€ 78,00	€ 0,00	€ 78,00
Vergoedingen aan vrijwilligers van de organisatie		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Vergoedingen aan externe medewerkers		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Vergoedingen aan andere: vakbondspremie		€ 23,50	€ 0,00	€ 23,50
63 Afschrijvingen		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Afschrijvingen voor personeelsgebonden gebruiksgoederen		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
64 Andere Bedrijfskosten		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Bedrijfsbelastingen		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Diverse bedrijfskosten:		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
65 Financiële kosten		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
66 Uitzonderlijke kosten		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE KOSTEN	(61-66)	€ 14.642,00	€ 0,00	€ 14.642,00

Opbrengsten		Totale opbrengsten	Andere opbrengsten	Project-opbrengsten
70 Omzet		€ 54,50	€ 0,00	€ 54,50
Verkop en dienstprestaties		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Opbrengsten van gebruikers		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Diverse opbrengsten		€ 54,50	€ 0,00	€ 54,50
71 Wijziging in de voorraad en bestellingen in uitvoering		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
72 Geproduceerde vast activa		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
73 Lidgeld, schenkingen, legaten en subsidies		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lidgelden		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Schenkingen en Legaten		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Kapitaal- en inrestsubsidies		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Werkingsubsidies Vlaamse Overheid		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Departement WVG of IVA		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Andere departementen en IVA's		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Werkingsubsidies Federale overheid		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Werkingsubsidies Europese Unie / ESF		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Werkingsubsidies provincies		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Werkingsubsidies gemeenten en OCMW's		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Diverse subsidies:		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
74 Overige bedrijfsopbrengsten		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
75 Financiële opbrengsten		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
76 Uitzonderlijke opbrengsten		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE OPBRENGSTEN	(70-76)	€ 54,50	€ 0,00	€ 54,50

Projectaanvraag Geïntegreerd Breed Onthaal LSB - 2019

Gemeenten: Tongeren en Riemst

Eerstelijnszone: ZOLim

Provincie Limburg



Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
Afdeling Welzijn en Samenleving
 Koning Albert II-laan 35, bus 30, 1030 BRUSSEL
 T 02 553 33 30 – F 02 553 33 60
welzijnsamenleving@wvg.vlaanderen.be
www.welzijnsamenleving.be

Ondergetekende verklaart akkoord te gaan met de projectaanvraag GBO van de gemeenten:
 Tongeren en Riemst

en verbindt er zich toe om mee te werken aan de realisatie van de vooropgestelde
 doelstelling.

datum: Handelend in uitvoering van de beslissing van het Vast Bureau dd. 29.03.2019

handtekening

Michel Geerinckx
 adj. algemeen directeur

voor- en achternaam

Luc Houbrechts
 Algemeen Directeur

Patrick Dewael
 Burgemeester

organisatie

OCMW Tongeren

adres

Dijk 124, 3700 TONGEREN

Projectaanvraag Geïntegreerd Breed Onthaal LSB - 2019

Gemeente(n): Tongeren en Riemst

Eerstelijnszone: ZOLim

Provincie Limburg



Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Afdeling Welzijn en Samenleving

Koning Albert II-laan 35, bus 30, 1030 BRUSSEL

T 02 553 33 30 – F 02 553 33 60

welzijnsamenleving@wvg.vlaanderen.be

www.welzijnsamenleving.be

Ondergetekende verklaart akkoord te gaan met de projectaanvraag GBO van de gemeente(n) : Tongeren en Riemst

en verbindt er zich toe om mee te werken aan de realisatie van de vooropgestelde doelstelling.

datum dag 20 maand 3 jaar 2019

handtekening

voor- en achternaam Guy Vanderstraeten, Algemeen Directeur

organisatie CAW Limburg vzw

adres Stoffelsbergstraat 4, 3600 Genk