

---

# BELEIDSNOTA 2013-2018

---

---

## Voorwoord

Het gemeentebestuur wil werken aan een warme samenleving. Samen met onze hele bestuursploeg ijveren we ervoor om te behouden wat goed is en aandacht te hebben voor wat beter kan. Wij willen niet blijven stilstaan, maar vernieuwen en vooruitgaan.

Onze beleidsnota - die we met trots aan u presenteren - is gebaseerd op 4 basispijlers: Wonen in Riemst, Samenleven in Riemst, Bedrijvig in Riemst en Riemst tot uw Dienst. Elke pijler omvat een aantal beleidsdomeinen. We geven telkens aan wat we willen bereiken, gevolgd door een concreet overzicht van acties die we graag willen realiseren. Uiteraard is het onmogelijk om vandaag al –voor de volgende 6 jaren- een kant-en-klaar actieplan neer te schrijven. Wat we nu al kunnen meegeven is in elk geval gebaseerd op de financiële en organisatorische haalbaarheid ervan.

Het gemeentebestuur dat nu aantreedt, neemt zijn verantwoordelijkheid op in geheel andere omstandigheden dan in de voorgaande jaren, namelijk in financieel, economisch en sociaal moeilijke tijden. Burgers, bedrijven en het gemeentebestuur moeten het hoofd bieden aan zware uitdagingen. Net als vele andere gemeenten zal ook Riemst de tering naar de nering moeten zetten. Wij zijn ons terdege bewust van de financiële en budgettaire situatie. Het gemeentebestuur heeft in de voorgaande jaren al ernstige inspanningen gedaan om te snoeien in de uitgaven. Wij zullen dus nog keuzes maken, deze periodiek evalueren en indien de financieel-economische omstandigheden nog zouden wijzigen, bijstellen.

Het is onze ambitie, ondanks de financieel moeilijke omstandigheden, om Riemst verder uit te bouwen tot een heerlijk veelzijdige gemeente, met bestaande projecten en nieuwe uitdagingen. Op basis van onze beoogde doelstellingen en bijhorende acties kan u oordelen over onze visie voor Riemst en hopen we dat u samen met ons de kans grijpt om deze doelen verder te realiseren.

Veel leesplezier!

Namens het gemeentebestuur



Francine Thewissen  
gemeentesecretaris wnd.



Mark Vos  
burgemeester

---

## Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
1. Wonen in Riemst	4
1.1 Ruimtelijke ordening	5
1.2 Huisvesting, Wonen en Patrimonium	7
1.3 Archeologie	9
1.4 Monumenten- en landschappenzorg	10
1.5 Groeven	12
1.6 Dorpswaardering en inrichting openbare ruimte	13
1.7 Verkeersveiligheid en mobiliteit	14
1.8 Openbaar vervoer	16
2. Samen leven in Riemst	17
2.1 Welzijn en het Sociaal Huis	18
2.2 Riemst in de wereld - ontwikkelingssamenwerking	20
2.3 Personen met een handicap - toegankelijkheid - gelijke kansen	21
2.4 Senioren	23
2.5 Kinderopvang en Gezinsbeleid	25
2.6 Onderwijs	28
2.7 Bibliotheek - De Boekerij	30
2.8 Erfgoed en heemkundige kringen	31
2.9 Sociaal-cultureel werk	32
2.10 Europese aangelegenheden	34
2.11 Brandveiligheid en preventie	35
2.12 Jeugd	36
2.13 Preventieve gezondheidszorg	39
2.14 Sporten	40
3. Bedrijvig in Riemst	42
3.1 Lokale economie - middenstand	43
3.2 Tewerkstelling	44
3.3 Landbouw	46
3.4 Leefmilieu en dierenwelzijn	48
3.5 Duurzame ontwikkeling	51
3.6 Toerisme	53
4. Riemst tot uw dienst	55
4.1 Openbare werken, infrastructuur en nutsvoorzieningen	56
4.2 Begraafplaatsen	58
4.3 Kerkfabrieken en erediensten	59
4.4 Financiën	60
4.5 Aankoopbeleid	62
4.6 Personeel en behoorlijk bestuur	63
4.7 Kwaliteitszorg	65
4.8 Informatisering	66
4.9 Communicatie	68
4.10 Sociale veiligheid - politie	70
4.11 Burgerzaken	72

# 1. Wonen in Riemst

Het gemeentebestuur verkiest de volgende legislatuur om een woonbeleid te voeren dat bijdraagt aan een project dat betaalbaar wonen in moderne, (verkeers)veilige en leefbare dorpen mogelijk maakt. Uiteraard voor jong en oud. Hoe dit wordt aangepakt vindt u terug in de verschillende items die nu volgen.

---

## 1.1 Ruimtelijke ordening

Riemst is volgens de Ruimtelijk Structuurplannen van Vlaanderen en van de provincie Limburg een 'buitengebiedgemeente'. Dit betekent onder andere dat onze gemeente een landbouwgemeente bij uitstek is met daarin verspreid liggende woonkernen. Binnen deze landbouwstructuur is er ruimte voor natuurontwikkeling en recreatie. Als 'buitengebiedgemeente' heeft Riemst geen handelscentrum of industriezone. Er is wel ruimte voor herlokalisering van zonevreemde ambachtelijke bedrijven maar niet voor het aantrekken van bedrijven van buiten de gemeente. De Tongersesteenweg en de Maastrichtersteenweg kunnen niet uitgroeien tot één langgerekte handelszone, deze gewestwegen zijn voorbehouden voor plaatselijke handelszaken.

Ambities:

1. Via de GeCoRo (Gemeentelijke Commissie voor Ruimtelijke Ordening) deskundig advies blijven inwinnen over de ruimtelijke ordening in onze gemeente.
2. In de dorpen er vooral naar streven dat het karakter en de leefbaarheid van onze dorpen bewaard blijft. Dat betekent dat er nog kan gebouwd worden, dat het verenigingsleven actief blijft, dat de school in stand wordt gehouden, dat de nodige voorzieningen op dorpsniveau behouden blijven en dat er in elk dorp nog een recreatieruimte blijft.
3. In de buitenruimte zuinig omspringen met de beschikbare ruimte en streven naar een goed evenwicht tussen landbouw, wonen, natuur en recreatie.
4. De uitbreiding van bedrijventerrein Tongeren-Oost, een provinciaal initiatief, mogelijk maken op het grondgebied van Riemst langs de E313. Een bedrijventerrein creëert extra inkomsten en werkgelegenheid die erg welkom is voor onze plattelandsgemeente. We willen hiervoor de nodige initiatieven nemen om de Bestendige Deputatie ervan te overtuigen, want hiervoor is een aanpassing van het Structuurplan Limburg noodzakelijk. In deze zone moet ook ruimte zijn om bestaande bedrijven uit Riemst te herlokaliseren als hiervoor geen ruimte zou zijn in de bestaande uitbreiding van de bedrijventerrein "Op 't Reeck".
5. Een juridisch kader ontwikkelen voor de bestaande lokale handelszaken langs de drukke gewestweg N79 in Millen, Herderen en Vroenhoven zodat deze er kunnen blijven en indien nodig uitbreiden. Bijkomende handelszaken worden er niet toegelaten, deze kunnen zich vestigen in Riemst-centrum. Het huidige RUP (Ruimtelijk Uitvoerings Plan) Handelsperimeter dat in opmaak is, blijven we verdedigen om een goedkeuring te krijgen van de Bestendige Deputatie.

6. Riemst-centrum uitbreiden met woongelegenheden. Volgens het Structuurplan Limburg is Riemst-centrum één van de weinige locaties waar woonuitbreiding nog mogelijk is en deze kans moeten we aangrijpen om het centrum van Riemst uit te breiden. Hierbij denken we aan woongelegenheden en grondgebonden woningen maar ook kleinere appartementen. Zo kunnen jonge gezinnen in Riemst blijven wonen en kunnen senioren zich in het centrum vestigen waar alle faciliteiten aanwezig zijn: lokale handelszaken, diensten en openbaar vervoer naar omliggende steden en gemeenten.
7. Toezien dat de uitbreiding van Riemst-centrum de uitbreidingen in de andere dorpen niet hypothekeert. Voor deze uitbreidingen zijn we wel afhankelijk van de vergunningverlenende overheid, namelijk de Provincie met advies van de Vlaamse overheid.
8. RUP Val-Meer opmaken om zo betaalbare bouwgronden te creëren in het centrum van Val-Meer, onder voorbehoud van goedkeuring door de hogere overheden.
9. De zonevreemde recreatie bestendigen door het RUP Recreatie in opmaak definitief goed te keuren met als uitgangspunt dat er in elk dorp een recreatiezone dient te bestaan.
10. Erosie en wateroverlast blijven bestrijden. De laatste jaren werden al zware inspanningen geleverd waardoor we vaak gespaard bleven van problemen. Enkele knelpunten dienen we weliswaar nog prioritair op te lossen, hiervoor dienen we op strategische plaatsen gronden aan te kopen en indien nodig te onteigenen.
11. Een stedenbouwkundige verordening opmaken waarin een aantal principes worden vastgelegd met afspraken voor een geordend en gelijk beleid betreffende ruimtelijke ordening voor alle Riemstenaren.
12. Het herbestemmen en hergebruiken van leegstaande bedrijfsgebouwen (hoeves, handelspanden) stimuleren want het kan niet de bedoeling zijn enkel bij te bouwen en de huidige bebouwing niet optimaal te gebruiken.
13. Streven naar compact bouwen, meervoudig ruimtegebruik en zongerichte inplanting.
14. Een pleinenplan opmaken naar analogie met het stoepenplan.
15. Energie- en klimaataspecten in gemeentelijke gebiedsontwikkeling integreren.

---

## 1.2 Huisvesting, Wonen en Patrimonium

Bouwen is haast onbetaalbaar geworden. Naast een algemene Vlaamse prijsstijging van de bouwgronden tijdens de jongste 10 jaar, kampt Riemst daarbovenop met een aanzienlijke hoge druk uit Nederland. Hoewel die de laatste tijd afneemt, blijven de prijzen van woningen en bouwgronden op een hoog niveau waardoor de financiële impact op gezinnen erg groot is.

Wij willen het aanbod van betaalbare woonegelegenheden uitbreiden en een degelijke huisvesting aanbieden aan alle Riemstenaren. Dit zullen we doen door samen te werken met Sociale partners als Woonzo (vroeger Tongers Huis) voor huur - en koopwoningen, Kleine Landeigendom (voor koopwoningen) en Sociaal Verhuurkantoor Houtvast (voor huurwoningen) Hierbij passen we de richtlijnen uit het gronden- en pandendecreet toe.

Ambities:

1. Een verantwoord aanbod van betaalbare huur- en koopwoningen en betaalbare gemeentelijke kavels uitbouwen. Er zijn 170 huur - en koopwoonegelegenheden en bouw kavels gepland waarvan 60 privé-initiatieven. 35 betaalbare kavels komen de volgende jaren vrij op de Mout in Zussen. Door een toewijzingsreglement worden deze maximaal aangeboden aan de Riemstenaren.
2. De lokale woonbehoefte aftoetsen en de Vlaamse Wooncode toepassen voor een duurzaam woonbeleid. Op basis hiervan willen we een lange termijnvisie uitbouwen zodat er in elk dorp de nodige woonegelegenheden kunnen gecreëerd worden. Hiervoor zijn we weliswaar afhankelijk van de vergunningverlenende overheden, Vlaanderen of Limburg.
3. Potentiële bouwgelegenheden en woonuitbreidingsgebieden (zowel openbaar als privé) in kaart brengen in alle deelgemeenten en dit aftoetsen aan de verwachte behoefte om zo een verantwoord aanbod van bouw mogelijkheden in elk dorp te creëren.
4. De renovatie van bestaand patrimonium aanmoedigen. Oude panden bepalen dikwijls het karakter van onze dorpen. Ook herbestemmingen van bestaande vierkantshoeves moeten daarvoor in aanmerking komen.
5. Strijd voeren tegen leegstand en verkrotting door het heffen van belastingen, het bestaande reglement op leegstand en verkrotting in stand te houden en stimuli aanreiken om leegstaande woningen te renoveren en terug op de woonmarkt te krijgen.

6. De samenwerking met Stebo bevestigen. Steunpunt Buurtopbouwwerk kan informatie verstrekken, advies geven, begeleiden, de gemeentelijke en andere steunmaatregelen bekend maken en premies aanvragen.
7. Duurzaam bouwen stimuleren met het oog op een lagere energiefactuur zonder in te leveren op comfort.
8. Het Lokaal Woonoverleg behouden
9. Samen met partners Woonzo, Kleine Landeigendom en SVK Houtvast meer huur - en koopwoningen en bouwkavels voorzien in de verschillende deekernen, rekening houdend met de steeds meer wijzigende gezinssamenstellingen en met de toenemende vraag naar betaalbaar wonen.
10. Sociale huisvestingsmaatschappijen willen we -als bevoorrechte partner voor een sociaal woonbeleid- samenwerkingsverbanden laten sluiten met andere actoren in het werkveld (zoals Stebo, het Sociaal Huis, Sociaal Verhuurkantoor Houtvast),... Op die manier willen we de dienstverlening beter op elkaar afstemmen.
11. Zorgwonen stimuleren en aanmoedigen.
12. Levenslang thuis wonen stimuleren door allerhande initiatieven.
13. Aanpassen van het reglement op studentenkamerverhuur aan de hedendaagse noden.
14. Sociaal zwakkeren bijstaan in het zoeken naar kwalitatief goede woningen, zoals bepaald in het gronden - en pandendecreet.
15. Het aanbod van betaalbare woningen aanpassen aan de noden van alleenstaanden, door meer kleinere woningen op de markt brengen.
16. Als gemeente een aantrekkelijk woonbeleid aanbieden aan jonge gezinnen, dit betekent: betaalbare huisvesting, werkgelegenheid, school- en recreatieruimte voor kinderen en jongeren, aanwezigheid en toegankelijkheid van gezinsondersteunende voorzieningen (bv. kinderopvang en huishoudhulp).
17. Woningzoekenden ondersteunen via een vastgoed - of immodatabank waar kopers en verkopers elkaar kunnen vinden.



---

### 1.3 Archeologie

Archeologie is de wetenschap die overblijfselen van oude culturen bestudeert met als doel het verleden te reconstrueren en te duiden. In de restanten die wij in onze bodem terug vinden, kunnen archeologen de levenswijze van onze voorouders reconstrueren. Daarom zullen we bedachtzaam omspringen met het bewerken van onze bodem.

Ambities:

1. Voldoen aan alle - nieuwe - decretale verplichtingen betreffende archeologie .
2. De kosten van archeologisch onderzoek ten laste van de gemeenschap leggen en niet ten laste van de particulieren. We ijveren voor de oprichting van een fonds ter dekking van deze kosten. Bij eventuele vondsten zullen deze dan ook toebehoren aan de gemeenschap.
3. De nodige aandacht schenken aan de creatie (en het toegankelijk maken) van inventarissen en rapporten over onroerend erfgoed uit Riemst. Hierbij zullen de laatste digitale mogelijkheden aangewend worden.

---

## 1.4 Monumenten- en landschappenzorg

Het materieel en immaterieel erfgoed is een collectief goed, dat aandacht en zorg vergt, zodat het kan worden doorgegeven aan de volgende generaties. In geen enkele Vlaamse plattelandsgemeente zijn er zoveel beschermde monumenten als in Riemst. Het platteland heeft op het vlak van monumentenzorg zijn eigenheid. In elk dorp komen we mooie landhuizen, vierkantshoeves, kerken of kastelen tegen. Ze zijn gebouwd met stenen die ter plekke werden geproduceerd, hetzij van leem, hetzij van mergel. Nergens in Vlaanderen zijn nog zoveel originele mergelwoningen te vinden. Daarop zijn we fier en we willen de verantwoordelijkheid op ons nemen om dit erfgoed in goede staat door te geven aan de volgende generatie. Voor de extra kosten die deze bescherming en de instandhouding met zich meebrengt, bestaat er een toelageregeling bij het Vlaams Gewest, de provincie en de gemeente.

Ambities:

1. De bijkomende gemeentelijke onderhoudspremie voor beschermde en karaktervolle panden van 10% behouden en eigenaars begeleiden en ondersteunen.
2. Bijkomende aandacht hebben voor de 'interbellumwoningen' (panden die tussen WOI en WOII gebouwd werden).
3. Voorzien in het onderhoud van monumentale graven en tegelijk ander funerair erfgoed ondersteunen.
4. Het ondergronds gangenstelsel in de mergelgroeven (meer dan 200 km lang) en de bovengrondse mergelpanden zijn uniek in Vlaanderen en dienen gekoesterd te worden. We onderzoeken de mogelijkheid om dit zeer typische en unieke landschap te laten opnemen op de Vlaamse, Europese of zelfs werelderfgoedlijst van UNESCO.
5. Bijzondere aandacht schenken aan de gevolgen van verwerking en slijtage van ons mergelerfgoed.
6. Het religieus erfgoed in Riemst de nodige aandacht schenken en goed beheren, hieronder vallen niet enkel de kerken en pastorale gebouwen maar ook de talrijke kapellen en heilige huisjes verspreid in de verschillende deelgemeenten. Zij vertellen immers een deel van onze geschiedenis.
7. Gemeentelijk en ander patrimonium ontsluiten door deelname aan de jaarlijkse 'Open Monumentendag' waardoor hun bestaan en kwaliteit terug onder de aandacht wordt gebracht.

- 
8. Advies verstrekken en begeleiden bij renovatie- en restauratiedossiers van geklasseerde gebouwen en monumenten.

---

## 1.5 Groeven

De prachtige mergelgroeven zijn een uniek staaltje van natuurlijke schoonheid waarop we in Riemst terecht fier zijn.

### Ambities

1. De dienst groeven dient permanent de situatie van onze ondergrond mee op te volgen in samenwerking met de vzw Hulpdienst Groeven, zodat wijzigingen in de stabiliteit van het ondergronds gangenstelsel onmiddellijk kunnen gemeld worden. Veiligheid primeert hier en moet als premisse dienen in het te volgen beleid.
2. Verder inventariseren en opmeten van de groeven.
3. De 2 groeven in Kanne en Zichen die nog open zijn voor toeristen alle mogelijkheden geven om toeristen te ontvangen, zowel naar veiligheid als naar inrichting en promotie. Deze groeven kunnen nog meer uitgespeeld worden als paradepaard om onze gemeente te promoten.
4. We onderzoeken de mogelijkheid om dit zeer typische en unieke landschap te laten opnemen op de Vlaamse, Europese of zelfs werelderfgoedlijst van de UNESCO.
5. Grensoverschrijdende samenwerking uitbouwen met betrekking tot de bescherming van de cultuurhistorische waarden van de mergelgroeven en handhavingacties opzetten.
6. Groeven zodanig inrichten dat ze geschikt zijn als winterverblijfplaats van vleermuizen (poorten, luchtkokers,...)

---

## 1.6 Dorpswaardering en inrichting openbare ruimte

Eén van de belangrijke aspecten om een dorp leefbaar te maken en te houden, is het uitzicht van de straten en de pleinen.

Ambities:

1. Opmaken van een pleinenplan om de bestaande pleinen te herwaarderen om zo de leefbaarheid in de dorpen te verhogen. De dorpspleinen in Membruggen en Kanne zijn momenteel in de uitvoeringsfase. Het dorpsplein in Zussen bevindt zich in een ontwerpfase.
2. Wijken en straten opwaarderen door voortzetting van het stoepenplan en bijkomend de nodige aandacht voor de inrichting van de openbare ruimte: dorpspleinen, speelpleinen, verlichting...
3. Groenvoorziening in elk dorp baseren op een bomenbeheersplan om zo de bestaande beplanting efficiënt te kunnen onderhouden en niet-passende en hinder veroorzakende aanplantingen te kunnen vervangen.
4. Voldoende rustbanken voorzien om de buurtbewoners de kans te geven om gezellig te keuvelen in hun buurt. De locaties worden gekozen in overleg met de buurtbewoners.
5. De bebloemingsactie van de dorpskernen tijdens de zomermaanden blijven verder zetten om zo de openbare ruimte op te fleuren.

---

## 1.7 Verkeersveiligheid en mobiliteit

Algemene verkeersveiligheid- en mobiliteitsproblemen leiden dikwijls ook tot lokale verkeersproblemen. De verkeersveiligheid dient constant geëvalueerd te worden. Deze evaluaties zijn nodig om met gepaste maatregelen de veiligheid te verhogen. Als basis hiervoor dient ons goedgekeurd mobiliteitsplan waarin ook bijzondere aandacht wordt geschonken aan de toegankelijkheid voor minder mobiele medemensen.

Ambities:

1. Snelheidsmetingen in de dorpskernen blijven uitvoeren en op basis van de vastgelegde criteria verkeersremmende maatregelen uitvoeren
2. Via de verkeerscommissie advies inwinnen van deskundigen over goede oplossingen om lokale verkeersproblematiek gericht aan te pakken.
3. Alle schoolomgevingen verkeersveiliger blijven maken.
4. Het dossier doortocht Riemst-centrum evalueren en het dossier uitbreiden in de richting van de nog niet heraangelegde Maastrichter- en Tongersesteenweg.
5. Meedenken en meesturen bij de opmaak van de streefbeeldstudie N79. Hierbij dient de nodige aandacht geschonken te worden aan de veilige oversteekbaarheid voor de zwakke weggebruiker en de veilige inrichting van kruispunten met de invalswegen.
6. De toegangspoort in Vroenhoven tussen de grens met Nederland en de brug over het Albertkanaal herinrichten met bijzondere aandacht voor de zwakke weggebruiker in nabijheid van de talrijke horecazaken.
7. Doortocht van de Visésteenweg in de dorpskernen Zichen-Zussen-Bolder herinrichten.
8. Het stoepenplan verder uitvoeren met een jaarlijks investeringsbedrag in de begroting.
9. Opmaken van een pleinenplan waarbij de multifunctionele inrichting en de lokale noden belangrijke aandachtspunten zijn.
10. Verkeerslessen in het onderwijs blijven organiseren door het ter beschikking stellen van het verkeerspark op 't Reeck en het onderwijzend personeel blijven sensibiliseren en ondersteunen.
11. De jaarlijkse rijvaardigheidscursus met inbegrip van eco-driving voor jonge chauffeurs blijven organiseren en uitbreiden naar volwassenen als opfrissing. Ook de

---

cursussen 'wegcode voor senioren' dient behouden te blijven zodat ook zij bij blijven met de veranderende regelgeving en complexere verkeerssituaties.

12. Bij het uitvoeren van werken rekening houden met de bereikbaarheid van de handelaars en de last tot een minimum beperken door een gerichte fasering van de werken.
13. De aanleg van veilige fietspaden langs de Vlaamse gewestwegen verder zetten in samenwerking met het Agentschap voor Wegen en Verkeer.
14. Het fietsroutenetwerk goed onderhouden en uniform bewegwijzeren.
15. Een toegankelijk paardenroutenetwerk uitbouwen aansluitend op het bestaande paardenroutenetwerk in de omgeving.
16. Het project 'trage wegen' verder uitwerken om de wandelpaden in alle deelgemeenten herwaarderen.
17. Het Boven Lokaal Functioneel Fietsroutenetwerk uitbreiden in samenwerking met de provincie Limburg.
18. Uitbouwen van de algemene wegeninfrastructuur samen met de hogere overheden.
19. Dorpskernen bereikbaar en toegankelijk houden.
20. Elektrische oplaadpalen voor auto's en/of fietsen voorzien.
21. Duurzame mobiliteit promoten door ondermeer het stimuleren van openbaar vervoer, carpoolen, autodelen, gebruik van de fiets, ... bij personeel, inwoners en scholen.
22. Uitbouwen van een milieuvriendelijk gemeentelijk wagenpark en het gebruik van transportmiddelen efficiënt plannen om de CO<sup>2</sup>-uitstoot in te perken.
23. De politie een prominente rol laten spelen in de handhaving van het verkeersbeleid: snelheidsmetingen uitvoeren, toezicht in schoolomgevingen, alcohol - en drugscontroles, sensibiliseren bij parkeren,...
24. Aanpassen van het gevaarlijk kruispunt Iers-Kruisstraat met de Burgemeester Marresbaan
25. Extra aandacht voor een goed onderhoud van alle wegen, in het bijzonder voor herstellingen na winters waarin veelvuldig gebruik van strooizout het wegdek heeft beschadigd.

---

## 1.8 Openbaar vervoer

Mobiliteit is een belangrijk gegeven in onze samenleving. Het openbaar vervoer is het alternatief bij uitstek voor wie niet over eigen vervoer beschikt. Wij willen het openbaar vervoer promoten, maar dat kan slechts als dit functioneel is afgestemd op de behoeften van onze inwoners. Daarom blijven we nauw in contact staan met De Lijn.

### Ambities:

1. Onderhandelen met “De Lijn” om ervoor te zorgen dat de schoolgaande kinderen op een comfortabele manier naar school kunnen reizen.
2. Aansturen bij De Lijn om de dienstverlening zodanig aan te passen dat in alle dorpen de bewoners op maximaal 300 meter van hun woning en op regelmatige tijdstippen over openbaar vervoer kunnen beschikken.
3. De dienstregeling van de belbus vervroegen, zeker tijdens de schoolvakanties.
4. De bestaande bushaltes onderhouden.
5. Halteaccommodaties onderhouden via een tewerkstellingsproject waardoor langdurig werklozen een kans krijgen op de arbeidsmarkt.



## 2. Samen leven in Riemst

Riemst moet een gemeente zijn waar iedereen zich thuis voelt. Iedereen moet zich kunnen ontplooiën en ontspannen. Het beleid engageert zich om te blijven investeren in een kwaliteitsvol ‘samen-leven’, waarbij aandacht gaat naar de noden van volgende spelers:

### **Het onderwijs:**

hoogstaand basisonderwijs in elk dorp! Daarnaast zal het beleid de basisscholen (zowel vrij als gemeentelijk) ook blijvend logistiek ondersteunen. Via het deeltijds kunstonderwijs moedigen we opleidingsprogramma's aan voor niet-professionele kunstbeoefening. Volwassen - en seniorenonderwijs is een bijkomend aandachtspunt.

### **Kinderopvang:**

Het gemeentebestuur erkent de nood aan kwalitatieve kinderopvang en zal daarom het aanbod nog verder afstemmen op de vraag.

### **Jongeren:**

Jongeren moeten voldoende om handen hebben. Het beleid maakt daarom werk van een goede infrastructuur (bv. speelplein in elk dorp) en duidelijke reglementen en afspraken (bv. fuifreglement). De samenwerking met jeugdverenigingen en het sensibiliseren van jongeren zijn belangrijke aandachtspunten.

### **Senioren:**

Senioren moeten volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Of ze moeten zo lang mogelijk thuis kunnen wonen (zonder te vereenzamen) of er moet de juiste opvang aanwezig zijn binnen de gemeentegrenzen. Aanvullend zorgt het beleid er ook voor dat senioren elkaar kunnen ontmoeten (zowel voor ontspanning als voor opleidingen).

### **Verenigingen:**

Onze verenigingen (inclusief de vrijwilligers) zijn de rijkdom van onze samenleving. Het beleid zal hen daarom zowel financieel als materieel steunen.

De bestaande (sport)infrastructuur die ter beschikking staat van verenigingen wordt optimaal onderhouden en voldoet aan de modernste eisen. De mogelijkheden om nieuwe infrastructuur aan te leggen blijft een permanent aandachtspunt.

### **Kansen voor mensen met een handicap:**

het gemeentebestuur ijvert voor een samenleving zonder drempels, waaraan iedereen kan deelnemen, zonder beperkingen. Toegankelijke infrastructuur en ondersteuningsinitiatieven om zo lang mogelijk in de eigen woning te kunnen blijven wonen, staan centraal in ons beleid.

---

## 2.1 Welzijn en het Sociaal Huis

Het OCMW – tegenwoordig Sociaal Huis Riemst garandeert voor iedereen die gewoonlijk op haar grondgebied verblijft, met eerbiediging van de bestaande regelgeving, op duurzame wijze de sociale grondrechten. Deze grondrechten vormen, via een beleid van kansen en verantwoordelijkheden op maat van de cliënt, een opstap naar een volwaardige deelname aan het maatschappelijk leven., Die zijn zowel voor het individu als voor de samenleving noodzakelijk en zinvol. Tot de kernopdrachten van het Sociaal Huis behoren:

- Sociale dienstverlening: informatie verstrekken, financiële hulpverlening, recht op activering, woon- en energiebegeleiding, sociale, culturele en sportieve ondersteuning, recht op onderwijs, recht op gezondheid, recht op juridisch advies.
- Seniorencare: met partners werken aan thuiszorg (poetsdienst, gezinszorg, klusjesdienst, warme maaltijden, dienstencentra, dagverzorgingscentra) en huisvesting voor senioren aangepast aan hun zorgbehoefte (assistentiewoningen, kortverblijf, aangepaste woonvormen, rust- en verzorgingstehuizen).

Een eigentijds bestuur van het Sociaal Huis, met aandacht voor duurzaamheid, heldere communicatie en participatie van alle betrokken actoren die op het gebied van sociaal beleid actief zijn op ons grondgebied, overkoepelt dit geheel. Een beleidsplan 2013-2018 zal in de schoot van de OCMW-raad en in overleg met het gemeentebestuur worden opgesteld.

In onze gemeente vinden we welzijnszorg een belangrijk onderwerp. We streven ernaar om als gemeente en Sociaal Huis een volwaardig sociaal netwerk te ontwikkelen en verder uit te bouwen waarin senioren, kansarmen, nieuwkomers, asielzoekers en langdurig werklozen geïntegreerd worden. Het gemeentebestuur en het Sociaal Huis zullen zich ook blijven inspannen om werkgelegenheid te blijven creëren.

Ambities:

1. Het sociaal beleid van gemeente en Sociaal Huis verder op elkaar afstemmen.
2. Financiële meerjarenplanning Sociaal Huis kaderen binnen de gemeentefinanciën. Het gemeentebestuur engageert zich om de sociale doelstellingen van het Sociaal Huis voort financieel te ondersteunen. Binnen het bestaande personeelsbestand verwacht het gemeentebestuur van het Sociaal Huis een vergelijkbare inspanning inzake arbeidsvoorwaarden en efficiëntie als die van het gemeentebestuur.
3. Synergie opzetten tussen gemeentebestuur en Sociaal Huis als hefboom voor meer efficiëntie en rationalisering; dit is nuttig indien dit leidt tot meer efficiëntie (gekoppeld aan kostenbeheersing) en indien het voor de cliënt en burger tot een betere of minstens

---

gelijkwaardige dienstverlening leidt. De al gerealiseerde synergieën met betrekking tot de dienst ICT, de dienst Aankopen, de dienst Financiën, Logistiek en Technische Diensten was een eerste stap. Verdere synergieën dienen onderzocht.

4. Het gemeentebestuur is voorstander van een blijvend gestructureerd overleg met het SociaalHuis, zowel op bestuurlijk als op ambtelijk niveau, zodat een optimale afstemming van beleid en uitwisseling van informatie gegarandeerd kan worden.
5. Zorgen voor een betere afstemming tussen diensten die aan dezelfde thema's werken zodat overlappingen vermeden worden.
6. Het Sociaal Huis als een open-huis promoten door proactief doelgroepen die er een beroep op kunnen doen uit te nodigen ter kennismaking
7. De samenwerking met de voedselbank blijven onderhouden.
8. De mogelijkheid blijven bieden aan kansarmen om een beroep te doen op meubel- en kledingcentrales.
9. Via het Sociaal Huis blijven samenwerken met het Sociaal Verhuurkantoor Houtvast. Indien mogelijk ook een uitbreiding van het aanbod bewerkstelligen.
10. Een Sociaal Huis moet bereikbaar zijn voor iedereen die vragen heeft over sociale en fiscale administratie en aanvragen wil doen voor uitkeringen en premies.
11. Het Sociaal Huis is een actieve opsporing – en begeleidingsdienst van sociale problemen. Het is ook de coördinator van lokale welzijnsvoorzieningen in samenwerking met lokaal dienstencentrum “de Linde”.

---

## 2.2 Riemst in de wereld - ontwikkelingssamenwerking

Gemeenten kunnen een belangrijke rol spelen in het waarmaken van de Europese Unie. Door de ligging, door diverse beleidsterreinen op het grondgebied zijn er heel wat aanknopingspunten om Europa dichterbij de mensen te brengen. Het is zaak de mensen ervan bewust te maken dat Europa een grote invloed heeft op onze levenskwaliteit.

Ambities:

1. Stimuleren en ondersteunen van de Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking (GROS). De GROS blijven ontmoeten als vertegenwoordiger van de sector, zij is het inspraakorgaan bij uitstek.
2. Jaarlijkse toelage behouden voor ontwikkelingswerkers in derde wereldlanden die afkomstig zijn van Riemst.
3. De jaarlijkse 11.11.11- actie blijven coördineren.
4. Ontwikkelingshulp via Riemster missionarissen of hulpverleners blijven ondersteunen.
5. Organisaties ondersteunen die een vrijwilligerswerking hebben rond de Noord-Zuid problematiek op het grondgebied van Riemst of die in het algemeen werken rond de Noord-Zuid problematiek.
6. De vereniging voor kinderen uit Tsjernobyl blijven ondersteunen.
7. De eerlijke handel of 'het fair trade gedachtegoed' nog meer realiseren in de praktijk. De titel van fair trade-gemeente door het organiseren van acties behouden. We moeten verder inzetten op het verspreiden van deze boodschap in alle geledingen van onze maatschappij. De trekkersgroep, de groep die vanuit de gemeente met deze onderwerpen bezig is, dient extra aandacht te krijgen.
8. Niet alleen de eerlijke handel uit het Zuiden promoten maar ook de eerlijke handel en de korte keten van het Noorden.

---

## 2.3 Personen met een handicap - toegankelijkheid - gelijke kansen

Het gemeentebestuur streeft naar gelijke kansen voor alle mensen waartegen nog veel vooroordelen en stereotiep denken bestaan, zoals vrouwen, personen met een handicap, holebi's en allochtonen.

We kiezen voor een gelijkekansenbeleid binnen alle beleidsdomeinen (bv. Sport, infrastructuur, welzijn, werkgelegenheid,...).

Ook mensen met een handicap moeten in onze samenleving aan allerlei activiteiten en ontmoetingen kunnen deelnemen. Een belangrijke vereiste is dat openbare diensten en ontmoetingsplaatsen toegankelijker gemaakt worden door structurele en materiële ingrepen. We moeten hen ook de kansen geven zo lang mogelijk in hun eigen woning te wonen. Daarom is het belangrijk dat we, naast het ondersteunen en aanbieden van allerlei thuiszorginitiatieven, hen ook begeleiden met mogelijke aanpassingswerken aan de woning.

Ambities:

1. De gehandicaptenraad blijven ontmoeten als vertegenwoordiger van alle mensen met een handicap. Zij is het inspraakorgaan bij uitstek.
2. Optimale toegankelijkheid nastreven en allerlei behulpzame initiatieven opzetten.
3. Het convenant met vzw Toegankelijkheidsbureau voortzetten.
4. Systematische toegankelijkheidstoets uitvoeren bij openbare werken en openbare infrastructuur
5. door vzw Toegankelijkheidsbureau. Vereiste aanpassingen uitvoeren.
6. Bouw- en verbouwingsdossiers van publiek toegankelijke ruimten opvolgen met betrekking tot de toegankelijkheidsadviezen.
7. De sociale bouwmaatschappijen ertoe aanzetten om een gedeelte van de nieuwe sociale woningen te bouwen volgens het principe van levenslang wonen zodat deze aanpasbaar zijn voor senioren en mensen met een fysieke beperking.
8. De toegankelijkheidstoelage voor infrastructuur van verenigingen behouden om hen te stimuleren hun accommodatie toegankelijker te maken.
9. In samenwerking met de gehandicaptenraad grote evenementen toegankelijker maken door hulpmiddelen te voorzien voor mensen met een beperking, b.v. door het aanbieden van mobiel aangepast sanitair, ...
10. Adviesverlening, zowel architectonisch als financieel (d.m.v. toelagen) bij woningaanpassingen i.s.m. Stebo.

- 
11. Praktische ondersteuning bij kleine aanpassingswerken i.s.m. de klusjesdienst van Natuur- en Landschappen
  12. Financieel tussenkomen bij kleine aanpassingswerken aan woningen van senioren of mensen met een lichamelijke beperking opdat zij kwalitatief kunnen wonen. Dit alles uiteraard met het oog op levenslang wonen in eigen omgeving.
  13. Het sociaal huis stelt een aantal ondersteunende diensten ter beschikking van personen met een handicap zodat ze zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving kunnen blijven wonen.
  14. Het sociaal huis ondersteunt het vervoer van personen met een handicap via de minder-mobielen-centrale.
  15. Zorgen voor gevrijwaarde parkeergelegenheden aan alle openbare diensten en ontmoetingslocaties. Deze moeten ook een optimale toegankelijkheid hebben en voldoen aan de vooropgestelde normen.
  16. Het voorkomen en opheffen van verkeersonveilige situaties met speciale aandacht voor fietsroutes en voetgangersoversteekplaatsen.
  17. Bij het organiseren van activiteiten rekening houden met mensen met een beperking en hen optimaal betrekken bij allerhande activiteiten (b.v. samen naar de seniorendansnamiddag, activiteiten van de kinderen uit de buitenschoolse opvang met de rusthuisbewoners, ...)
  18. G-sporten stimuleren en ondersteunen d.m.v. toelagen
  19. Samenwerken met TEVONA-Oostheuvel.
  20. Ondersteunen van initiatieven tvv. personen met een handicap.
  21. Meewerken aan tewerkstellingsmogelijkheden voor kansengroepen.

## 2.4 Senioren

De vergrijzing in onze samenleving neemt alsmaar toe. Een goed ouderenbeleid is noodzakelijk. Enerzijds zijn er de actieve senioren die door hun levenservaring en –wijsheid een belangrijke rol spelen in onze samenleving. Deze troeven moeten we zeker benutten. Anderzijds zijn er ook de zorgbehoevende senioren. Voor hen is ondersteuning in de thuissituatie onmisbaar. Voor hen moet een aangepast en aangenaam klimaat worden gecreëerd in de thuisomgeving, zodat zij zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving kunnen blijven wonen. Indien dit niet langer mogelijk is, moet een goed ontwikkelde welzijns-campus hen de nodige opvang- en zorgverlening kunnen bieden.

### Ambities:

1. Het seniorenbeleidsplan verder implementeren in de volledige gemeentelijke dienstverlening.
2. De seniorenraad blijven ontmoeten als vertegenwoordiger van alle lokale senioren. De seniorenraad is het inspraakorgaan bij uitstek.
3. Senioren ondersteunen in de thuissituatie door ondermeer:
  - a. aanpassen van de woonsituatie
  - b. maatregelen rond sociale veiligheid
  - c. sociale contacten bevorderen
  - d. poets- en klusjesdienst
  - e. boodschappendienst uitwerken, i.s.m. de minder-mobielen-centrale en i.s.m. de lokale buurtwinkels
  - f. Thuiszorg en mantelzorg uitbreiden en ondersteunen
  - g. Het Plaatselijk Overleg Platform (POP) voor thuiszorgsituaties ten volle ondersteunen want dit speelt ook een cruciale rol in de zorg op maat in de thuiszorgsituatie van de zorgbehoevende senior.
  - h. Een sociaal netwerk voor senioren ontwikkelen om tijdig te kunnen ingrijpen om te voorkomen dat zij vereenzamen en kwetsbaar worden.
4. Het dienstencentrum “de Linde” een prominente rol laten spelen in het seniorenbeleid:
  - a. Het dienstencentrum “de Linde” verder ontwikkelen als partner bij uitstek voor de seniorenverenigingen die beroep kunnen doen op de expertise van de centrumleider voor ondersteuning van hun eigen activiteiten of om samen activiteiten te organiseren.
  - b. Computercursussen (online bankieren, internet, e-mail...) inrichten en lessen gezondheidstraining (tai chi, lachyoga, geheugentraining, ...) organiseren.

- 
- c. Op regelmatige basis een ontmoetingsdag organiseren voor de 80-plussers.
  - d. Periodieke ontspanningsnamiddagen voor senioren waarbij de minder mobiele senioren worden opgehaald.
  - e. Gezondheid- en sportinitiatieven ontwikkelen voor senioren i.s.m. de dienst Sport en de dienst Welzijn.
  - f. Vrijtijdsbesteding voor ouderen promoten en organiseren.
5. In samenwerking met politie en particulieren streven naar het toepassen van inbraakpreventieve maatregelen.
  6. Een brochure opmaken voor mensen die op pensioen gaan en hen deze tijdig bezorgen.
  7. Een website ontwikkelen die zo breed mogelijk het vrijwilligerslandschap in kaart brengt. Potentiële vrijwilligers moeten hier terecht kunnen voor allerhande informatie.
  8. Samenwerking met de woon- en zorgcentra voor activiteiten voor zowel bewoners als niet-bewoners van de woon- en zorgcentra.
  9. Faciliteren en begeleiden:
    - a. Uitbreiding van het aantal rusthuisbedden
    - b. Aanbod van assistentiewoningen
    - c. Dagopvang voor onze senioren in eigen gemeente, want nu zijn zij voor dagopvang aangewezen op de omliggende gemeenten.
  10. Tweejaarlijkse uitgave van de seniorengids.
  11. Senioren die hun woning wensen aan te passen laten ondersteunen door Stebo, zowel m.b.t. advies op technisch vlak en m.b.t. subsidies als bij de praktische uitvoering van kleinere aanpassingswerken die hun woning toegankelijker moet maken.
  12. Verkeersveilige situaties creëren voor senioren te voet, op de fiets of in de rolstoel.



---

## 2.5 Kinderopvang en Gezinsbeleid

Het gemeentebestuur vindt het belangrijk om een gezin- en kindvriendelijk beleid te voeren. We willen dan ook blijvend aandacht hebben voor kwaliteitsvolle buitenschoolse kinderopvang en andere gezinsgerichte initiatieven zoals de opvoedingswinkel en de jaarlijkse gezinsdag.

Ook bij allerhande initiatieven binnen verschillende andere beleidsdomeinen wordt steeds de invalshoek van jonge gezinnen en kinderen voor ogen gehouden.

### 2.5.1 Buitenschoolse kinderopvang

Voor heel wat jonge gezinnen is kinderopvang erg belangrijk. Ze hebben deze dienstverlening nodig om de combinatie werk-gezin mogelijk te maken. Op alle vlakken blijven we verder werken aan een kwaliteitsvolle buitenschoolse kinderopvang waar het welzijn van de kinderen steeds voorrang krijgt en die in zoveel mogelijk opzichten een antwoord biedt op de vragen en noden van onze inwoners.

Ambities:

1. De adviesraad “lokaal overleg kinderopvang” blijven ontmoeten als vertegenwoordiger van al de initiatieven van kinderopvang op grondgebied van de gemeente.
2. De buitenschoolse kinderopvang verder optimaliseren als antwoord op de toenemende noden en behoeften.
3. Onderzoeken hoe we deze doelstelling zo optimaal mogelijk kunnen bereiken:
  - a. In eerste instantie bekijken hoe we de voorziene middelen zo optimaal mogelijk kunnen benutten.
  - b. In tweede instantie lijsten we permanent op wat er effectief nodig is om steeds opnieuw een antwoord te kunnen bieden op de toenemende vraag en dit met betrekking tot personeel, infrastructuur, (spel)materialen, scholing van personeel en bijzondere zorgen binnen de verschillende opvanglocaties.
4. Het aanbod aan activiteiten wordt uitgebreid door samenwerking met de speelpleinwerking, sportactiviteiten en voor bepaalde leeftijdsgroepen ook enkele activiteiten met de senioren van onze rusthuizen. Maar ook door deelname aan activiteiten, die door PCBO (Provinciale Commissie voor Buitenschoolse Opvang) of andere organisaties voor buitenschoolse opvang georganiseerd worden.

5. Op alle vlakken blijven we verder werken aan een kwaliteitsvolle en veilige opvang waar het welzijn van de kinderen steeds voorrang krijgt.
  - a. Deellocaties blijvend evalueren qua organisatie, veiligheid, samenwerking met de scholen, infrastructuur, inzet van personeel, gebruik en aankoop van spelmateriaal en verzorgingsmateriaal, enz. op ieder tijdstip dat het nodig blijkt te zijn. Dus niet gebonden aan school- of kalenderjaren.
  - b. Permanente evaluatie van het huishoudelijk reglement en inschrijvingsbeleid
6. Werken aan een zo groot mogelijke participatie bij het opvangbeleid:
  - a. Van de kinderen zelf door te luisteren naar hun noden en behoeften
  - b. van de begeleiders vanuit hun dagelijkse ervaring en contacten met de kinderen en de ouders
  - c. van de ouders via ouderparticipatie:
    - i. intakegesprek voor ieder nieuw kind binnen de kinderopvang
    - ii. bevraging via enquête
7. Deelnemen aan vormende initiatieven die op bovenlokaal niveau georganiseerd worden o.a. het project "meer en betere kinderopvang in Limburg" (LSM-project – Limburg Sterk Merk) dat in de loop van 2013 van start gaat.
8. Deelnemen aan vorming door de begeleiders, eventueel in samenwerking met andere initiatieven voor buitenschoolse opvang, via PCBO, PLOT (Provincie Limburg Opleiding en Training), opvoedingswinkel, of andere instanties.
9. Informeren, kennismaken en samenwerken met alle initiatieven rond kinderopvang op ons grondgebied (zoals onderwijs, opvoedingswinkel, Dienst onthaalgezinnen en dergelijke..)

### 2.5.2 Opvoedingswinkel

Verder participeren aan het intergemeentelijk samenwerkingsverband 'Opvoedingswinkel Zuid-Limburg'. Hiermee willen we ouders, grootouders en alle opvoedingsverantwoordelijken ondersteunen bij de opvoeding van kinderen en jongeren.

Ambities:

1. Plaatselijk spreekuur van de opvoedingsconsulent waar iedereen terecht kan voor gratis deskundig advies voor opvoedingsvragen of eventuele doorverwijzing naar andere professionals.
2. Basisinformatie ter beschikking stellen over opvoeden van kinderen in de verschillende levensfasen.

- 
3. Organiseren van voorlichting- en vormingsactiviteiten.
  4. Netwerken met andere opvoedingsactoren (scholen, oudercomité's, lokaal overleg kinderopvang...).
  5. Aanwezigheid van de opvoedingswinkel op activiteiten van andere diensten met het oog op een laagdrempelig contact met de doelgroep (b.v.; de seniorenbeurs, de bib,...)

### 2.5.3 Gezinsdag

Met het oog op het informeren en samenbrengen van jonge ouders en hun kinderen organiseren we jaarlijks een gezinsdag voor de gezinnen die het voorbije jaar een baby kregen.

#### Ambities:

1. Jonge ouders kennis laten maken met verschillende gezinsgerichte diensten (opvoedingswinkel, bib, Kind en Gezin, kids-ID, gezinsbonden,..)
2. Opendeurdag Ukke Puk met toelichting van het opvangbeleid en –werking
3. Jonge gezinnen met elkaar in contact brengen door er ook een speelse namiddag van te maken met animatie voor de kleintjes.
4. Aanplanten van geboortebomen

---

## 2.6 Onderwijs

Goed onderwijsbeleid is vandaag niet meer weg te denken uit onze maatschappij. In Riemst beschikken we over een gemeentelijk en een vrij basisonderwijsnet. In elke deekern is er voortaan één onderwijsnet. We willen bijzondere aandacht voor het in stand houden van deze dorpsscholen omdat we het belangrijk vinden dat elk kind in eigen dorp naar school kan gaan. Centraal staan hierbij de kwaliteit van het onderwijs en van de onderwijsinfrastructuur. Beiden dienen hedendaags te zijn op maat van de kinderen en de lesgevers. In het kader van het algemeen scholenbeleid willen wij ernaar streven om waar mogelijk samenwerkingsverbanden te creëren zodat een zo breed mogelijke leer- en leefomgeving wordt gecreëerd ten einde maximale ontwikkelingskansen te geven aan onze kinderen.

Ambities:

1. Regelmatig overleg tussen de directies van de verschillende onderwijsnetten organiseren om te zorgen voor een opvolging en verbreding van de kennis over nieuwe ontwikkelingen en noden in het basisonderwijs.
2. Lesgevers en directies erkennen en waarderen in hun verantwoordelijkheid voor het schoolgebeuren en op die manier garanties geven op hun pedagogische onafhankelijkheid.
3. Het recht op een vrije keuze voor alle ouders aangaande de levensbeschouwelijke begeleiding van hun kinderen.
4. Netoverschrijdende structuren ondersteunen gebaseerd op het principe dat alle kinderen gelijk zijn, ongeacht of ze school lopen in het gemeentelijk of het vrije basisonderwijs.
5. Bijzondere aandacht voor kinderen met leerstoornissen als ADHD, autisme, dyslexie, ...
  - a. door het inschakelen van specifieke taakleerkrachten
  - b. rekening houdend met financiële tegemoetkomingen van de overheid.
  - c. door informatiemomenten voor ouders te organiseren i.s.m. de opvoedingswinkel opdat zij leren begrijpen wat hun kinderen beleven en hoe de school hen hierin kan begeleiden.
6. Materiële ondersteuning bieden door aankoop van materiaal voor linkshandigen, kinderen met een motorische beperking alsook integratiemateriaal voor anderstaligen i.s.m. het Sociaal Huis.
7. Een flankerend onderwijsbeleid voeren waarbij sociale en andere voordelen toegekend worden aan alle scholen, rekening houdend met de lokale noden en behoeften.

8. Volwasseneneducatie voor senioren stimuleren door afstemming op de noden en bekendmaking van het lessenaanbod via het lokaal dienstencentrum “De Linde”.
9. Op basis van actuele behoeften, trends en nieuwe ontwikkelingen via laagdrempelige opleidingen de educatie voor volwassenen uitbreiden en stimuleren.
10. Educatief materiaal voor De Boekerij samen aankopen in overleg met de verschillende onderwijsnetten. Hierbij schenken we bijzondere aandacht aan een passend aankoopbeleid voor kinderen en volwassenen met leermoeilijkheden en fysieke beperkingen.
11. Zorgaanbod behouden door in alle scholen 2/24u extra zorglestijden per 50 leerlingen ter beschikking te stellen, ook weer voor alle netten. Dit geeft bijkomende ondersteuning voor onze scholen. We zullen ook vervanging voorzien.
12. De scholengemeenschap met Bilzen, Hoeselt en Voeren verder zetten om zo extra stimuli te ontvangen van de Vlaamse gemeenschap en deze extra uren te besteden aan het zorgbeleid en de omkadering.
13. Opleidingsprogramma’s voor niet-professionele kunstbeoefening in het kunstonderwijs aanmoedigen.
14. Via gerichte acties in samenwerking met de plaatselijke sportclubs en de gemeentelijke dienst Sport de kinderen en ouders informeren over het lokale sport- en bewegingsaanbod en op die manier de doorstroming naar de clubs te verhogen en kinderen aan te zetten tot een bestendige sportbeoefening.
15. Activiteiten organiseren die tegemoet komen aan de schoolwerking en de culturele participatie van jongeren voor alle onderwijsnetten in de gemeente.
16. Creëren van hefboomen om tegemoet te komen aan de infrastructurele noden en de toegankelijkheid van de scholen van de niet-gemeentelijke onderwijsnetten.
17. Met de opvoedingswinkel willen we een nieuwe doelgroep, welke met begeleiding en opvoeding van kinderen en jongeren te maken heeft, deskundig advies en informatie verstrekken.
18. Het busvervoer ter ondersteuning van een efficiënte schoolwerking blijvend organiseren rekening houdend met de financiële en praktische haalbaarheid.
19. Onze scholen verder uitrusten met hedendaagse en vernieuwende didactische middelen (bijv.: smartboards, computers, ...)
20. De leerlingen vertrouwd maken met het lokaal economisch weefsel.
21. De nieuwe onderwijscampus in Herderen realiseren en hierin de parochiezaal van de gemeenschap integreren.
22. Afbraak van de oude school in Genoelselderen en realiseren van een nieuwbouwproject op de huidige locatie.

---

## 2.7 Bibliotheek - De Boekerij

Een bibliotheek heeft niet alleen een uitleenfunctie, maar het is ook een belangrijke ontmoetingsplaats. Het gemeentebestuur wil blijvend investeren in de werking van De Boekerij en daar waar nodig de werking optimaliseren.

Ambities:

1. De Boekerij verder uitbouwen tot een infocentrum waar burgers terecht kunnen voor ontspanning en educatie.
2. Voorlichting en informatie bieden aan de kinderen, jeugd, volwassenen en senioren om hen zo optimale toegang te bieden tot culturele informatie.
3. Promotie van De Boekerij om de dienstverlening beter bekend te maken bij het publiek en meer mensen aan te sporen om te lezen en de bibliotheek te gebruiken.
4. Een toegankelijk leescafé als informatiepunt en als sociale ontmoetingsplaats.
5. Langere uitleenperioden mogelijk maken voor studenten tijdens hun eindwerkvoorbereiding en thesisstudies.
6. Bibliotheekcollectie verder uitbreiden met zowel gedrukte werken, audiovisuele materialen als digitale informatiebestanden.
7. Een zo goed mogelijke dienstverlening, aangepast aan alle bezoekers.
8. Stimuleren van boekpooling voor mensen die minder mobiel zijn.
9. Het internet ruim toegankelijk maken voor iedereen.
10. Sociale media zoals Facebook, Twitter, ... gebruiken om de werking van De Boekerij breed bekend te maken.
11. Een brede waaier van activiteiten aanbieden op maat van alle leeftijdsgroepen. Om dit tot zijn recht te laten komen, wordt er meer thematisch gewerkt.
12. Een nauwe samenwerking met het onderwijs in functie van de leesbevordering om kinderen op jonge leeftijd vertrouwd te maken met De Boekerij.

---

## 2.8 Erfgoed en heemkundige kringen

In de schoot van de gemeente werd het GOGRI (Geschied- en Oudheidkundig Genootschap van Riemst) opgericht. Op het vlak van heemkunde en geschiedenis leveren deze adviesraad, de Riemster musea en de plaatselijke heemkringen prachtig werk om ons erfgoed mee in stand te houden en de geschiedkundige informatie te bewaren voor het nageslacht. Dat willen we zeker blijven ondersteunen. Het vrijwilligerswerk dat binnen deze sector wordt geleverd, blijft onze volle waardering verdienen. Deze initiatieven willen we verder ondersteunen en verankeren in het gemeentelijk cultuurbeleid.

Ambities:

1. De heemkundige kringen en GOGRI als overkoepelend orgaan blijvend ondersteunen en waarderen als volwaardige partners in het gemeentelijk erfgoedbeleid.
2. In samenwerking met GOGRI jaarlijks een geschiedkundige prijs uitreiken.
3. Blijvende ondersteuning en promotie van de Riemster musea.
4. De samenwerking met de Projectgroep Erfgoed Haspengouw voortzetten en meewerken aan de in het beleidsplan opgenomen projecten.
5. Projectwerking a.d.h.v. een sterke samenwerking tussen het gemeentebestuur, de lokale erfgoedactoren en andere deskundigen ter zake.
6. Verder uitwerken en verankeren van een roerend (bijv. religieus roerend erfgoed zoals kelken, kazuifels,..) en immaterieel (bijv. gebruiken en gewoonten, volksverhalen, dialecten, ...) erfgoedbeleid
7. Werking rond inventarisatie, behoud en beheer en publieksvriendelijke ontsluiting van ons religieus erfgoed.
8. Prospectie en inventarisatie van het roerend en immaterieel agrarisch erfgoed.
9. Werking rond sociaal-cultureel erfgoed, in het bijzonder ons muzikaal erfgoed.
10. Logistieke, materiële en personele ondersteuning bieden aan de werkgroep 'herdenking WO I' met o.a. publicaties, tentoonstelling, samenwerking met onderwijs,... In het kader van deze herdenking (2014) zullen ook de oorlogsmonumenten en begraafplaatsen van oud-strijders een opknapbeurt krijgen.
11. Organiseren van de jaarlijkse Erfgoeddag, en ons erfgoed voor een zo breed mogelijk publiek toegankelijk maken.
12. Op vraag van geïnteresseerden zal logistieke ondersteuning worden geboden bij het verwerken van geschiedkundige informatie tot een publicatie in de reeks 'Riemster monumenten en landschappen'.
13. Actieve communicatie voeren rond cultureel erfgoed en de diverse erfgoedactoren.

---

## 2.9 Sociaal-cultureel werk

Cultuur bindt onze samenleving. Ze verruimt onze intellectuele gezondheid, ontwikkelt onze sociale contacten en zorgt voor ontspanning in onze drukke samenleving. We proberen cultuur bereikbaar te maken voor een zeer breed publiek. Bovendien proberen we iedereen te stimuleren om deel te nemen aan culturele activiteiten. Vooral onze jongeren verdienen hierbij speciale aandacht.

Riemst heeft een zeer rijk cultuur- en verenigingsleven. Wij willen daarom onze verenigingen en hun vrijwilligers actief ondersteunen door ondermeer voorwaarden te creëren die iedereen toelaat zich cultureel en sociaal te ontwikkelen.

Ambities:

1. De Cultuurraad blijven ontmoeten als vertegenwoordiger van verschillende lokale cultuurtakken, zij is het inspraakorgaan bij uitstek.
2. Ondersteuning blijven bieden aan de socio-culturele verenigingen (financieel via werkings- en jubileatoelagen, logistiek, uitleendienst, vorming, informatie, promotie, ...)
3. Verenigingen stimuleren, sensibiliseren en betoelagen om hun infrastructuur aan te passen aan de noden en eisen van deze tijd, ze brandveilig en zo toegankelijk mogelijk te maken en ze te onderhouden
4. Verenigingen stimuleren voor vernieuwende projecten/activiteiten d.m.v. projecttoelage.
5. Ter beschikking stellen van materiaal en infrastructuur voor het organiseren van culturele activiteiten
6. Samenwerking tussen verschillende verenigingen onderling en/of met het gemeentebestuur en/of de cultuurraad stimuleren en ondersteunen, bv 'dorp in de kijker'
7. De talloze vrijwilligers in onze gemeente bedanken tijdens een vrijwilligersfeest.
8. Vorming- en infoavonden organiseren voor verenigingen rond tal van uiteenlopende onderwerpen.
9. Cultuurparticipatie van jongeren stimuleren en het jeugdhuis verder in het teken zetten van cultuurbeleving en – vorming van jongeren
10. De repetitieruimte in het jeugdhuis ter beschikking blijven stellen van jongerenbands
11. Kennismakingsactiviteiten voor jongeren organiseren m.b.t. andere kunstvormen door workshops beeldhouwen, woord, dans,...
12. De bestaande samenwerking met de academie Voeren-Riemst verder uitbouwen en ondersteunen zodat jongeren kansen krijgen om dicht bij huis deeltijds kunstonderwijs (muziek, beeld, toneel) te volgen
13. De lessen beeldhouwen verder zetten.



- 
14. De projecten 'Kunst in de gang' en "Kunst in de straat" verder zetten om (amateur)kunstenaars te promoten en zo kunst dichterbij de mensen te brengen.
  15. Meewerken aan lokale, regionale, nationale cultuurprojecten
  16. Initiatieven op het terrein van elke kunstuiting logistiek ondersteunen
  17. De titel 'muzikaalste gemeente van Vlaanderen' hoog in het vaandel blijven dragen:
    - a. Het ondersteunen van de academie is belangrijk voor de vorming van jongeren en muzikanten, al dan niet als lid van ons kwalitatief en kwantitatief muzikaal verenigingsleven.
    - b. Muziekverenigingen ondersteunen bij deelname aan internationale concours zoals het Wereld Muziek Concours in Kerkrade.
    - c. Financiële en logistieke ondersteuning bieden aan het vierjaarlijks Riemster Muziekconкурс, georganiseerd door de Muziekraad.
    - d. Goede samenwerking onderhouden met de Muziekraad en met Vlamo-Riemst
    - e. Onze muziekverenigingen ondersteunen in hun werking, promotie en infrastructuur
  18. Huldigen cultuurkampioenen tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering van de Cultuurraad
  19. Tweejaarlijkse uitreiking van de cultuurprijs i.s.m. de cultuurraad
  20. Carnaval als cultureel evenement waarderen, promoten en ondersteunen (bv. Carnavalesk Groot Riemst).

---

## 2.10 Europese aangelegenheden

In Europa wordt meer dan 40% van onze regelgeving bepaald. De gemeente Riemst kon al meermaals genieten van Europese toelage bij de uitbouw van diverse projecten. We denken in dit geval aan de Waterburcht, de Sint-Pietersberg en het Grensschap Albertkanaal. Het is goed om te beseffen dat wij Europese burgers zijn en dat moet ook voelbaar zijn in het beleid.

Ambities:

1. Aan de Europese integratie deelnemen door zinvolle grensoverschrijdende verbroederingsprojecten te steunen. Jumelages - verzusteringen tussen twee gemeenten - worden in de volgende legislatuur een vanzelfsprekendheid. Een jumelage kan zeer verrijkend zijn. We wensen daarom vanuit de gemeente en/of Sociaal Huis een grensoverschrijdend project op te zetten om te kijken hoe eenzelfde problematiek in verschillende landen wordt behandeld.
2. De samenwerking met onze buurlanden versterken. We richten ons in eerste instantie tot onze buurgemeente Maastricht met wie we trachten samen te werken bij de aanpak van de drugsproblematiek, het aankoopbeleid en de uitwisseling van personeel.
3. Het verder ondersteunen van de activiteiten m.b.t. de Wereldvredevlam, als symbool van Wereldvrede en het achterliggend gedachtegoed, die in 2012 werd ingehuldigd in Riemst.
4. Maximaal benutten van beschikbare Europese subsidies bij plattelandsherinrichtingsprojecten

---

## 2.11 Brandveiligheid en preventie

De veiligheid van onze inwoners is een belangrijk onderwerp in ons beleid. Riemst is een gemeente met veel kermissen en feestelijkheden, zowel in openlucht als in verenigingslokalen. Het organiseren van deze evenementen willen we blijven ondersteunen en stimuleren, aangezien het de leefbaarheid in onze dorpen verhoogt. Om dit zo veilig mogelijk te laten verlopen, willen wij alle organisatoren en deelnemers sensibiliseren. Ook eigenaars en huurders van zowel privé als openbare panden, zoals horeca en verenigingslokalen, willen wij bewust maken van de mogelijke gevaren in hun omgeving.

Ambities:

1. Preventieve controles op brandveiligheid, zowel op evenementen, verenigingslokalen als horeca-aangelegenheden
2. Een infrastructuurtoelage op maat van de mogelijke preventiemaatregelen voor verenigingen.
3. Extra aandacht voor controles op gasinstallaties wegens verhoogd brand – en ontploffingsgevaar.
4. Preventieve brandcontroles in publiek toegankelijke ruimtes zoals horecazaken, handelspanden, verenigingslokalen en gebouwen voor dienstverlening. Het gemeentebestuur dient hierin een voorbeeldfunctie te vervullen door dit toe te passen op het eigen gebouwenbeheer.
5. Preventieve controles op evenementen: door de inventarisatie van mogelijke risico's kunnen tegelijk oplossingen aangereikt worden om de opgelijste risico's te vermijden/beperken. Tegelijk kunnen ook veilige vluchtroutes opgenomen worden.
6. Nauwe samenwerking met de brandweer van Bilzen en de brandweerzone Zuid-Oost Limburg om het preventieve beleid nog meer op elkaar af te stemmen.

---

## 2.12 Jeugd

Kinderen en jongeren zijn belangrijk in onze maatschappij, zij vormen immers de toekomst van onze samenleving. Als gemeentebestuur willen wij een kindvriendelijk beleid voeren waarin kinderen en jongeren alle kansen krijgen om hun talenten te ontwikkelen. Een kritisch creatieve integratie van onze jongeren in een steeds sneller evoluerende maatschappij moet hen leren toekomstgericht verantwoordelijkheid te kunnen dragen. Vanuit dat oogpunt willen we als bestuur naar hen luisteren en voldoende kansen creëren zodat opvoedkundig, cultureel en sociaal de nodige ondersteuning aanwezig is. Bijzondere aandacht gaat naar de samenwerking tussen het gemeentebestuur en het jeugdnetwerk, opdat de deelname door jongeren aan jeugdwerkinitiatieven en -activiteiten vergroot.

Ambities:

1. Via de Jeugdraad kunnen jongeren hun noden en behoeften uiten. Ze krijgen inspraak in het gemeentelijk jeugdbeleid. We willen de Jeugdraad blijvend beschouwen als een belangrijk klankbord voor het jeugdbeleid.
2. De werking van de Jeugdraad uitbreiden door zoveel mogelijk afvaardigingen van jongeren uit verenigingen met een jeugdwerking te betrekken. Op die manier trachten we tot een geïntegreerd beleid te komen, waarin we oog hebben voor de leefwereld van al onze jongeren.
3. Sociale media, internet, ... interactief gebruiken: op die manier kunnen we tegelijk informeren en inspraak geven.
4. De vrijwillige jeugdwerkinitiatieven promoten door zoveel mogelijk gebruik te maken van de moderne communicatiemogelijkheden.
5. Een preventief drugs – en alcoholbeleid voeren en waar nodig probleemjongeren informeren over – en doorverwijzen naar- hulpverlenende instanties. (bijvoorbeeld: opvoedingswinkel)
6. Blijvend investeren in en toezien op brandveilige, hygiënische en goed onderhouden infrastructuur voor alle jeugdverenigingen en verenigingen met een jeugdwerking.
7. Realisatie van een vrij toegankelijk speelbos voor alle kinderen en jongeren.
8. Realisatie van een groen speelweefselplan in onze gemeente met oog voor veilige verbindingen tussen de verschillende speelplekken.
9. Nieuwe en bestaande jeugdwerkinitiatieven blijvend stimuleren en ondersteunen om dit veilig, verantwoord en kwalitatief te kunnen uitbouwen.
10. Via financiële en praktische ondersteuning jongeren stimuleren tot het volgen van opleidingen die het jeugdwerk ten goede komen. (bijvoorbeeld: kadervorming, EHBO, ...)

11. Praktische hefboomen creëren (al of niet via reglementen) om tegemoet te komen aan de problematiek die jeugdverenigingen ervaren bij de organisatie van uitstappen, activiteiten en jaarlijkse bivakken of kampen.
12. Het jeugdhuis via de jongerenwerker en cultuurambtenaar promoten en ondersteunen als een ontmoetingsplek waar niet-georganiseerde jeugd kan leren samenwerken en activiteiten organiseren.
13. De werking van het jeugdhuis zowel financieel als inhoudelijk jaarlijks evalueren en bijsturen waar nodig.
14. Cultuurparticipatie voor jongeren stimuleren en het jeugdhuis hierbij als locatie optimaal inschakelen en benutten.
15. Een jongerenwerker inschakelen die de lummelhoeken en hangplekken waar jongeren elkaar ontmoeten regelmatig bezoekt. Hij probeert via informeel contact hun noden en behoeften te detecteren.
16. Rondhangen als vrijetijdsactiviteit van jongeren erkennen en aanvaarden als middel om sociaal contact tussen jongeren te bevorderen.
17. Waar hangplekken voor jongeren gekend zijn goede afspraken maken tussen buurtbewoners en jongeren, deze afspraken bewaken zodat overlast voor de buurt vermeden wordt.
18. Speelstraten via een duidelijke en transparante werkingsformule blijvend ondersteunen door hen de verantwoordelijkheid hierover te geven, zonder tussen te willen komen in de invulling van de activiteiten van de buurtbewoners.
19. De Swapwerking voor tieners, grabbelpasactiviteiten, sportkampen en speelpleinwerking voor kinderen organiseren en uitbreiden zodat zij zich zinvol kunnen ontspannen in de vakanties en in hun vrije tijd.
20. Samenwerkingsverbanden opstarten om het jeugdwerkeraanbod in de gemeente te vergroten.
21. Via samenwerkingsverbanden de doorstroming van jeugd en jongeren naar onze verenigingen stimuleren
22. Speelpleinwerking en kinderopvang op mekaar afstemmen en laten samenwerken. Waar mogelijk de werking geïntegreerd laten verlopen.
23. Via het jeugdwerk activiteiten organiseren waardoor kinderen en jongeren op regelmatige basis in contact komen met senioren in onze rusthuizen. Dit kan eventueel in samenwerking met dienstencentrum De Linde en de kinderopvang.
24. Coördinerend optreden bij de fuifactiviteiten met oog voor de organisatoren, de bezoekers en de woonomgeving.
25. De bestaande speelpleinen onderhouden en aanpassen aan de noden van de wijk, de buurt of het dorp. Streven naar de ontwikkeling van één speelplein per dorp.
26. Het opzetten van een taaluitwisselingsproject met kinderen/jeugd in Wallonië

- 
26. Bijzondere aandacht geven aan jongeren met beperkingen opdat ook zij een toegankelijk aanbod in onze gemeente of daarbuiten vinden voor hun vrijetijdsbesteding.
  27. Gerichtte evenementen en samenkomsten organiseren om het jeugdwerk te stimuleren en te promoten. (bijvoorbeeld: een gezamenlijke startdag of promotiecampagne, acties t.v.v. het goede doel, fuiven om aandacht te vragen voor bepaalde maatschappelijke thema's,...)

---

## 2.13 Preventieve gezondheidszorg

Een goede gezondheid is cruciaal. Daarom vinden wij het belangrijk om preventieve acties te ondernemen en gezond leven te promoten.

Ambities:

1. Doelgerichte acties uitwerken i.s.m. deskundige hulpverleners (Rode Kruis, Kind en Gezin, ...)
2. Bestaande gezondheidsprojecten van het Lokaal Gezondheidsoverleg (LOGO) voortzetten en nieuwe projecten initiëren, in samenwerking met de dienst Welzijn en het Sociaal Huis.
3. Contacten met de huisartsenkring verder onderhouden via het Lokaal Gezondheidsoverleg en de Huisartsenwachtpost 37.
4. Het gemeentelijk informatieblad blijven gebruiken om informatie aangaande gezondheid bekend te maken.
5. Preventief vaccineren stimuleren
6. het dienstencentrum “De Linde” ondermeer inschakelen bij preventie voor senioren en dit in de ruime zin van het woord. Dit kan door lessen Tai-Chi, yoga, valpreventie, gezonde voeding in verschillende sporttakken, alsook door projecten op te zetten tegen vereenzaming.
7. Sensibiliseren van particulieren rond gevaren van brand en CO-vergiftiging.
8. Het AED-netwerk en acties voor een “Hartveilig Riemst” uitbreiden.
7. Stimuleren tot het nemen van maatregelen ter voorkoming van geluidsoverlast bij evenementen. Op die manier willen we enerzijds mogelijke gehoorschade bij jongeren vermijden, anderzijds geluidsoverlast in de buurt van de evenementen tot een minimum beperken. Dit doen we door het ter beschikking stellen van geluidsmeters, het uitvoeren van geluidsmetingen en het aanbieden van oordopjes die de organisator ter beschikking kan stellen aan de bezoekers van het evenement.

## 2.14 Sporten

Het lokale sportbeleid wil de essentiële waarden van sport (teamgeest, solidariteit, tolerantie, fair play...) ondersteunen en stimuleren; dat komt de persoonlijke ontwikkeling en voldoening ten goede. Sport zorgt er immers voor dat mensen een actievere rol gaan spelen in de maatschappij.

Sport is bovendien een activiteit die iedereen sterk aanspreekt en enorme mogelijkheden biedt om mensen samen te brengen, ongeacht leeftijd of sociale afkomst. Om dit te kunnen realiseren, steunt het lokale sportbeleid op een aantal cruciale bouwstenen.

Ambities:

1. Zorgen voor een kwaliteitsvolle en eigentijdse gemeentelijke sportinfrastructuur is de basisvoorwaarde om te kunnen sporten. De instandhouding van de bestaande accommodaties en investeringen, gecombineerd met energiezuinige maatregelen, zullen niet uitblijven. Ook nieuwe investeringen zullen bijdragen tot gerichte projectontwikkelingen voor meerdere doelgroepen. In overleg met de dienst Jeugd zullen wij ook rekening moeten houden met de behoeften m.b.t. kleinschalige buurtgerichte infrastructuur.
2. Het ondersteunen van sportverenigingen waardoor deze gemotiveerd blijven om hun doelstellingen te kunnen verwezenlijken. We denken aan onze infrastructuurtoelage, financiële steun om hun jeugdwerking te optimaliseren en toelagen voor opleidingscursussen. Ook jongeren de weg 'wijzen' naar de sportclubs beschouwen we als een ondersteunende actie voor de sportclubs. 'De maand van de sportclub' is hiervan een goed voorbeeld.
3. Sporten en bewegen promoten om de gezondheid te verbeteren, kan door:
  - a. Een uitgebreid sportaanbod aan te bieden voor alle doelgroepen en alle leeftijdscategorieën.
  - b. Inspelen op sporttrends.
  - c. Riemst 'Hartveilig' verder uitbouwen d.m.v. aankoop AED-toestellen en cursussen aanbieden i.s.m. en via het Rode Kruis. .
  - d. Uitwerken en uitvoeren van het project 'bewegen voor hartpatiënten'.
  - e. Het uitvoeren van een tweede meting van de Eurofit-testbatterij bij jongeren van de eerste tot en met de derdegraad. De resultaten evalueren en een actieplan uitwerken.
4. Ruimte creëren voor individuele sporters kan door:



- a. Ruimte om te sporten voorzien en de bestaande infrastructuur zoals de Finse piste, Fit-o-meter, Beach-terrein, powerplaysoccer, speeltuinen, skatepark...goed te beheren en te onderhouden.
  - b. Nieuwe projecten zoals de realisatie van een nieuwe, permanente Mountainbikeroute en paardenwandelroute en het plaatsen van buitengymtoestellen in de sportzone "Op't Reeck".
  - c. De opmaak van ruimtelijke uitvoeringsplannen die van essentieel belang zijn om het voortbestaan van sportclubs met een sportaccommodatie te kunnen verzekeren.
  - d. 'Sportgronden' aan te kopen indien budgettair haalbaar
5. Door de toenemende vergrijzing zullen wij nog meer aandacht moeten besteden aan sportactiviteiten voor medioren en senioren. Naast onze eigen jaarlijkse organisaties willen we i.s.m.dienstencentrum "de Linde" meer doelgerichte activiteiten organiseren.
  6. De samenwerking met alle onderwijsnetten versterken:
    - Niet enkel op basis van onze eigen activiteiten maar ook na overleg met het onderwijs sportactiviteiten uitwerken en ondersteunen,
    - De driehoekswerking dienst Sport-onderwijs-sportclubs is een belangrijk middel om jongeren aan te sporen om (terug) te sporten.
  7. Door de alsmaar toenemende behoefte aan kinderopvang willen wij het gegeven sport onmiddellijk linken aan de verschillende kinderopvangcentra van Riemst.
  8. Maatregelen voor 'kwetsbare' groepen:
    - Uitwerken van een subsidiereglement voor kansarme jongeren die in clubverband willen sporten.
    - In samenwerking met onze sportclubs een project uitwerken om 'geplaagde/gepeste' kinderen te integreren in de sportclubs zodat de eigenwaarde van deze kinderen weer verbetert.
    - G-sportevenementen ondersteunen d.m.v. een toelage.
  9. Communicatie verbeteren met alle mogelijke sportbeoefenaars door middel van effectieve, doelgerichte communicatiekanalen. Niet alleen voor het promoten van onze eigen organisaties voor de verschillende doelgroepen, maar ook om de doelgroepen doelgerichte informatie te bezorgen.
  10. De sportraad blijvend betrekken bij het uitwerken van het sportbeleidsplan.
  11. Sportinfrastructuur van de scholen meer openstellen voor organisaties en verenigingen die een (recreatief) sportaanbod organiseren
  12. Grotere sportevenementen ondersteunen d.m.v. betoelaging medische hulpposten
  13. Vrijtijdsbeleid: overkoepelende activiteiten organiseren i.s.m. de diensten Jeugd, Cultuur en Toerisme Riemst zoals 'de Sporteltour', 'de Buitenspeeldag',...

### 3. Bedrijvig in Riemst

Het beleid wil de economische bedrijvigheid in Riemst verder aanwak-  
keren. Het wil deze gemeente aantrekkelijker maken voor KMO's, vrije  
beroepen, landbouwers, toerismebedrijven en horeca. Het creëren van  
extra tewerkstelling in Riemst is daarbij één van de doelstellingen. Via  
bestaande adviesraden en andere overlegorganen houdt het beleid  
altijd de vinger aan de pols en kan het inspelen op noden uit de sector.  
Het spreekt voor zich dat dit alles altijd gebeurt op een duurzame en  
moderne manier, waarbij we het juiste evenwicht tussen natuur, open  
ruimte en lokale economie en landbouw niet uit het oog verliezen.

---

### 3.1 Lokale economie - middenstand

Ruimte scheppen voor ondernemen, bedrijven faciliteren en mensen aan het werk helpen en houden. Een duurzaam economisch beleid vraagt veel overleg en daadkracht op alle beleidsniveaus en tussen alle actoren.

Ambities:

1. De LEM (Lokale Economische Middenstandsraad) blijven ontmoeten als vertegenwoordiger van de sector; deze raad is het inspraakorgaan bij uitstek voor de Riemster ondernemer .
2. De verdere uitbouw van de huidige ambachtelijke zone “Op ’t Reeck” realiseren opdat onze eigen zonevreemde bedrijven kunnen herlokalisieren en uitbreiden.
3. Via de dienst Lokale Economie blijvende ondersteuning bieden met het oog op de instandhouding en/of het opstarten van kleinhandelszaken.
4. Het aanbod van winkels en diensten in onze gemeente blijven promoten door onder meer het buurtwinkelproject, de samenwerking met TeamWork, het uitreiken en verkopen van cadeaubonnen, het gemeentelijk vademecum mét de lokale handels- en beroepengids, ...
5. Ons als een bedrijfsvriendelijke gemeente profileren door een efficiënte dienstverlening aan te bieden. Hierbij blijven we ijveren voor een snelle en doeltreffende ondersteuning van zelfstandigen en ondernemers via het lokaal infopunt (Ondernemersloket).
6. Ruimte, rechtszekerheid en een eenduidige reglementering bieden aan onze zelfstandige ondernemers, zie hiervoor ook de uitgebreide toelichting bij 'Ruimtelijke Ordening'.
7. Transparant overleg met onze zelfstandigen, vlotte informatiedoorstroming en problemen snel oplossen na samenspraak met de Lokale Economische Middenstandsraad, de Verenigde Handelaars Groot Riemst en andere lokale en bovenlokale beroepsstructuren.
8. Promotie van het positieve imago van onze middenstand, want een bloeiende middenstand zorgt voor leefbare en aangename kernen.
9. De hinder van openbare werken beperken door overleg met de omliggende handelaars en aannemers.
10. Het uitwerken van een economisch beleidsplan als leidraad voor het economisch beleid van de gemeente.
11. Startende bedrijven in de gemeente verwelkomen en informeren.
12. De gemeentelijke ambtenaar Lokale Economie is het aanspreekpunt voor onze ondernemers: landbouwers, middenstanders,...

---

### 3.2 Tewerkstelling

Een van de belangrijkste zaken in het leven is de kans krijgen is een bevredigende en uitdagende job. In de huidige economische omstandigheden is dit een domein dat ongetwijfeld extra aandacht vraagt en waar een proactief beleid noodzakelijk is. Talrijke maatregelen dienen gelijklopend en dienstoverschrijdend te worden genomen om onze inwoners zo gericht mogelijk te oriënteren en door te verwijzen naar de juiste diensten, kansen te detecteren en deze zo snel mogelijk te communiceren. Met andere woorden: samenwerking in de breedste zin van het woord.

Ambities:

1. Een tewerkstellingsloket creëren om alle mogelijke en noodzakelijke informatie over tewerkstelling te centraliseren en gemakkelijk toegankelijk te maken voor iedereen. De gemeentelijke website in die zin up-to-date houden. Diezelfde website uitbreiden en voorzien van een transparant overzicht met de nodige links naar gespecialiseerde en aanverwante diensten en deze ook ter beschikking stellen via een handige brochure.
2. Bij de uitbouw van de ambachtelijke zone “Op ’t Reeck” aandacht hebben voor de effectieve noden van bedrijven en faciliterend optreden met het oog op een mogelijke uitbreiding van bedrijven en de daarmee gepaard gaande tewerkstelling, rekening houdend met de voorwaarden van het RUP.
3. Meewerken aan de promotie van de lokale werkwinkel om zo de werkloosheid in onze gemeente terug te dringen.
4. Bedrijven stimuleren en als gemeentebestuur zelf het goede voorbeeld geven op het gebied van integratie en opleiding van laaggeschoolden en langdurig werklozen via sociale tewerkstelling.
5. Via de dienst Lokale Economie blijvende ondersteuning bieden met het oog op de instandhouding en/of het opstarten van kleinhandelszaken.
6. Blijvend ruimte creëren voor bedrijven om te ondernemen, rekening houdend met de eigenheid en de draagkracht van onze gemeente.
7. Rechtszekerheid garanderen voor onze bedrijven en handelszaken. ,
8. Voldoende stimuli voor de sociale economie door financiële en logistieke ondersteuning.
9. Arbeidsbemiddeling mogelijk maken via een toegankelijke werkwinkel en een werkgelegenheidsforum.
10. Het uitwerken van een actieplan tewerkstelling als leidraad om de initiatieven in verband hiermee in onze dagelijkse werking te structureren en te implementeren. .

- 
11. In samenwerking met interim-kantoren en geïnteresseerde bedrijven een jaarlijkse jobbeurs organiseren waar werkzoekenden en jobstudenten zich laagdrempelig kunnen inschrijven en beschikbaar stellen voor de arbeidsmarkt.
  12. De contacten met lokale bedrijven en handelszaken intensifiëren met het oog op tewerkstelling en vacature-invulling door inwoners van onze eigen gemeente.
  13. Gerichte vorming organiseren voor werkzoekenden.
  14. Samenwerking opzetten met dienstenchequebedrijven en interim-kantoren.
  15. Binnen gemeente en Sociaal Huis creatief bekijken wat er op vlak van sociale tewerkstelling in eigen huis nog mogelijk is, rekening houdend met de eigen financiële draagkracht (artikel 60, gesco's, ...).
  16. Naar aanleiding van de sluiting van Ford-Genk de uitwerking van het SALK<sup>2</sup>-rapport van dichtbij opvolgen om te zien welke opportuniteiten hieruit kunnen voortvloeien voor onze gemeente en de verschillende inwoners die hier rechtstreeks of onrechtstreeks bij betrokken zijn.
  17. Tewerkstelling in de zorgsector zal op korte termijn extra jobs creëren in Riemst. Hierbij denken we aan de uitbreiding van Tevona, de uitbreiding van het zorgcentrum Eyckendael, de nieuwbouw serviceflats, ... Door goede begeleiding en herscholing van de werklozen trachten we zoveel mogelijk Riemstenaren aan de slag te helpen in eigen gemeente.

---

### 3.3 Landbouw

Wij willen de land- en tuinbouwers bijstaan en respect betonen voor het soms moeilijke werk en de uitdagingen die hen belasten. Land- en tuinbouw moeten duurzaam zijn: dat betekent economisch rendabel, sociaal verantwoord en in evenwicht met het milieu, de natuur en de omgeving. Als basis voor het gemeentelijk structuurplan werd een buitengebiedstudie opgesteld waar landbouw en natuur samen tot een consensus kwamen over het te voeren beleid. We denken hierbij aan het in stand houden en uitbreiden van kleine landschapselementen en kleine natuurkernen.

Ambities:

1. De Landbouwwaad blijven ontmoeten als vertegenwoordiger van de sector; deze adviesraad is het inspraakorgaan voor deze sector bij uitstek.
2. Het erosiebestrijdingplan verder optimaliseren. Heel wat goede maatregelen werden al getroffen, maar toch zijn er nog een aantal die gerealiseerd dienen te worden om de wateroverlast terug te dringen. Na samenspraak met de landbouwsector willen we hiervoor de nodige beheersovereenkomsten afsluiten en maatregelen treffen.
3. Onze landbouwers blijven informeren en stimuleren tot het nemen van teelttechnische maatregelen in het kader van erosiebestrijding. In het Interreg-project werden proefprojecten op Riemster bedrijven uitgewerkt en begeleid. Met deze resultaten en die van erkende onderzoekscentra willen we de mogelijke technieken verder onderzoeken en laten toepassen.
4. De één-meterstrook nivelleren en recupereren langs alle wegen, prioritair op plaatsen waar zich problemen stellen met waterafvoer. Hiervoor dienen we overeenkomsten met eigenaars en gebruikers van percelen langs de waterplassen af te sluiten om kleine bezinkingszones langs de weg aan te leggen.
5. Een open discussieplatform onderhouden tussen landbouw en natuur waarbij het milieu- en natuurbeleid afgestemd en eventueel geïntegreerd wordt op een rendabele bedrijfsvoering; hierbij worden ecologische en economische belangen tegen elkaar afgewogen.
6. Erfbeplantingen rond landbouwbedrijven stimuleren en begeleiden via subsidiëring voor inlandse beplantingen en door de bekendmaking van bestaande initiatieven voor begeleiding bij de uitvoering, rekening houdend met de haalbaarheid voor de bedrijven.
7. De open ruimte maximaal behouden met voldoende uitbreidingsmogelijkheden voor onze lokale land – en tuinbouwbedrijven zodat zij verder kunnen evolueren tot leefbare bedrijven.

8. Aan bedrijven die verplicht moeten herlokalisieren de mogelijkheid geven om dit op bedrijfseigen gronden te doen.
9. Doordachte openbare aanplantingen langs de fietsroutes voorzien na nauw overleg met de landbouwers en rekening houdend met de toegankelijkheidsmogelijkheden tot de percelen.
10. De gemeentelijke ambtenaar Lokale Economie is het gemeentelijk aanspreekpunt voor landbouwers, middenstanders en andere ondernemers.
11. Bijzondere aandacht besteden aan de landbouwsector in het Ruimtelijk Structuurplan.
12. Rechtszekerheid garanderen voor onze landbouwers en hen goed informeren en ondersteunen.
13. Stappen blijven ondernemen bij hogere overheden om de administratieve belasting tot een minimum te beperken zoals dat in het verleden al gebeurde met het afschaffen van de landbouwteiling.
14. Innovatieve landbouwbedrijven stimuleren en ondersteunen.
15. Een duurzaam landbouwbeleid voeren met respect voor natuur en milieu en de mogelijke alternatieve energiebronnen maximaal implementeren in hun werking.
16. De landbouwactiviteiten verbreden door hoevetoerisme, thuisverkoop en zorgboerderijen te stimuleren (via betoelaging).
17. De landbouwsector aanmoedigen om beheersovereenkomsten te sluiten met het beleid voor groeninkleding en de herwaardering van KLE's (Kleine Landschaps-Elementen)
18. De landbouwsector promoten door scholen en toeristen op bezoek te laten komen. Daarnaast kunnen streekproducten, het hoevetoerisme en de communicatie rond initiatieven met een meerwaarde de sector positief in het daglicht brengen.
19. Met behulp van het project plattelandsklassen de schoolgaande jeugd laten kennismaken met de Riemster land- en tuinbouwsector in al zijn facetten.
20. Elke landbouwer waterbeheer als een reflex laten beschouwen. Dit kan door steun voor aanleg van een kleine waterzuiveringsinstallatie, duurzaam omgaan met water en uiteraard het erosiebestrijdingplan.
21. Werken aan zuivere ruilverkavelingwegen waarvan onze inwoners en bezoekers ook gebruik kunnen maken.
22. Korte-keten-projecten onder de aandacht brengen om de consument te stimuleren tot consumptie van deze producten.

---

### 3.4 Leefmilieu en dierenwelzijn

In de open ruimte maar ook in de Riemster dorpen is de ruimte schaars voor natuur. Naast de beemden van Membruggen, het Grootbos in Genoelselderen, de flanken van het Albertkanaal, het Plateau van de Roosburg, het plateau van Caestert en de Tiendenberg in Kanne, bestaan er verspreid over Riemst een aantal kleine groengebieden. Wij streven naar het behoud, herstel, ontwikkeling en maximale integratie van natuur in de bestaande landschapsstructuur en ijveren voor een gezond leefmilieu. Kwaliteit van lucht, bodem en water zien wij als basis voor de kwaliteit van het leven.

Het besef en het belang van milieubeleid en natuurbehoud dient ook verder aangewakkerd bij de doelgroepen om een zo breed mogelijk maatschappelijk draagvlak te creëren

Ambities:

1. De Milieuraad blijven ontmoeten als vertegenwoordiger van alle natuurorganisaties en andere maatschappelijke geledingen, hij is het inspraakorgaan bij uitstek.
2. Boomgaardgordels rond de dorpen behouden, verbeteren en uitbreiden door onder andere subsidiëring.
3. Landschapselementen als hagen, solitaire bomen, groenstroken, bosjes, ... in de open ruimte behouden, verbeteren en uitbreiden. Dat kan door het sluiten van beheersovereenkomsten met particuliere eigenaars en landbouwers, door toepassing van de zorgplicht en door subsidie voor aanplant en onderhoud. Verbindingen creëren via bermen, grachten, laanbomen is daarom een noodzaak.
4. Het project Trage Wegen in zoveel mogelijk deelgemeenten voortzetten. Hiermee willen we de wandelpaden en steegjes in alle dorpen behouden en herstellen, alsook het gebruik van deze landschapsverbindingen stimuleren. Bij deze trage wegen wordt er bijzondere aandacht geschonken aan de heemkunde, landschapszorg, het herstel van hagen, ... .
5. Een doordacht soortenbeleid voeren met aandacht voor streekeigen en zeldzame soorten. De projecten rond de adoptie van de grauwe gors, bevordering en bescherming van akkerfauna en -flora, de bescherming van de korfslak en de bijzondere aandacht voor vleermuizen, das, hamster, kerkuil en de moeras- en krijtheidevegetatie vereisen op maat gemaakte maatregelen bij beheer en bescherming.
6. Zowel particulieren als beroepsgebruikers sensibiliseren over het oordeelkundig gebruik en de afbouw van het gebruik van pesticiden en het stimuleren van alternatieve technieken.



7. Ton stoken, illegale lozingen, sluikestorten, ... beteugelen, wegens een negatieve impact op de kwaliteit van ons milieu en dus op de kwaliteit van ons leven.
8. Aandacht voor dierenwelzijn.
9. De overlast van zwerfkatten inperken.
10. Voor mogelijke probleemsoorten (marters, vossen, everzwijnen, ratten, ...) duurzame oplossingen aanreiken.
11. Het informeren, sensibiliseren, stimuleren en zelf toepassen van het aanplanten van bij-vriendelijke aanplantingen.
12. Het gebruik van streekeigen plantmateriaal zelf toepassen, stimuleren en promoten.
13. Weren van invasieve exoten zoals muskusrat, beverrat, stierkikker, Amerikaanse vogelkers, Japanse duizendknoop, parelvederkruid . In navolging van de Bernconventie (internationaal verdrag over het behoud van in het wild voorkomende dier- en plantensoorten en de daarbij behorende grensoverschrijdende natuurlijke habitats in Europa, met bijzondere aandacht voor kwetsbare soorten en soorten die met uitsterven worden bedreigd, inclusief trekkende soorten) en het Biodiversiteitsverdrag dienen exoten geweerd en verwijderd te worden omdat ze een bedreiging vormen voor de inheemse fauna en flora.
14. Het beheer in natuurgebieden verderzetten en hiervoor de nodige logistieke en financiële steun aanreiken.
15. Informeren en sensibiliseren van de bevolking over zeldzame soorten en de natuurwaarden van onze gemeente. De bevolking, in het bijzonder de jongeren, betrekken bij natuurbeleving en - beheer.
16. Handhaving van de milieuwetgeving op een uniforme manier in het kader van het milieuhandhavingsdecreet.
17. Het verwezenlijken van de instandhoudingdoelstellingen in de Natura 2000-gebieden
18. Het nieuw gemeentelijk containerpark - zoals gepland - realiseren in de KMO-zone "Op 't Reeck" waar afval volgens hedendaagse technieken en het nieuwe materialendecreet wordt ingezameld.
19. Lichthinder, lawaaihinder, stoken, hondenpoep, allesbranders en soortgelijke problemen voorkomen en indien nodig beteugelen.
20. Sensibiliseringsacties blijven ondernemen rond verwijdering van buiten gebruik gestelde stookolietanks.
21. Waardevolle, monumentale bomen de nodige bescherming bieden en deze in stand houden voor de komende generaties.
22. Werken aan een duurzaam biodiversiteitbeleid, zoeken naar mogelijkheden ter bevordering van de biodiversiteit en ondertekenen van het biodiversiteitcharter.

---

23. De waardevolle landschappen van de ankerplaatsen via RUP's omvormen tot erfgoedlandschappen.

---

### 3.5 Duurzame ontwikkeling

Het herstel en de verbetering van ons leefmilieu dient duurzaam te gebeuren. Dat wil zeggen dat de effecten niet enkel op korte maar ook op lange termijn meetbaar dienen te zijn. In het kader van duurzame ontwikkelingen zijn er tal van initiatieven lopende die we willen uitbreiden en aanvullen

Ambities:

1. Inwoners aanmoedigen tot afvalvoorkoming en het gebruik van milieuvriendelijke, ecologische bouwstoffen en producten als natuurverven, ecologische poetsproducten, ecologische isolatiematerialen.
2. Aandacht hebben voor het produceren en gebruik van hernieuwbare en alternatieve energiebronnen als zonne-energie, windenergie, ...
3. (Ver)bouwers stimuleren tot de bouw van lage energiewoningen, passieve en energieneutrale woningen en tot het bouwen met ecologische materialen.
4. Het gemeentebestuur vervult een voorbeeldfunctie met betrekking tot duurzame ontwikkeling (milieuzorg op kantoor, school, hernieuwbare energie, rationeel energie- en watergebruik ...). Digitaliseren van agenda's, notulen en het inperken van afdrucken op papier kunnen de papierberg aanzienlijk verminderen.
5. Laadpalen installeren voor elektrische wagens en fietsen op voor de hand liggende plaatsen en stapsgewijs het gemeentelijk wagenpark vergroenen door de aanschaf van wagens waarmee we CO<sub>2</sub>-neutraal rijden.
6. De samenwerking met de basisscholen intensifiëren omdat een milieuvriendelijk gedrag begint bij de opvoeding. Sensibiliseren rond milieuvriendelijk gedrag voor verschillende doelgroepen zoals scholen, landbouwers, bedrijven, inwoners,...
7. 'Rentmeesterschap' als sleutelwoord hanteren in de beleidsdomeinen van leefmilieu en duurzame ontwikkeling.
8. Het 'Klimaatplan 2020' en de 'Covenant of Mayors' zijn de leidraad voor het behalen van een klimaatneutrale gemeente en worden in de praktijk ingezet. De uitwerking hiervan gebeurt door alle diensten.
9. Duurzame landbouw promoten door biologische landbouw, korte keten, eerlijke handel.
10. Dienstverlening via Stebo en het lokaal dienstencentrum "de Linde" intensifiëren met betrekking tot duurzaam bouwen, energiepremies, energieleveranciers.
11. Aandacht voor de duurzame organisatie van evenementen met het oog op afvalpreventie, maximale selectieve inzameling, duurzame mobiliteit, respect voor natuur, ...

- 
12. Voortzetting van het duurzaam lokaal milieubeleid met de duurzaamheidsambtenaar als spilfiguur. De duurzaamheidsambtenaar is het eerste aanspreekpunt voor duurzaam beleid voor burgers, collega's, interne en externe diensten, ...
  13. Verder ontwikkelen en promoten van de e-portemonnee om milieuvriendelijk gedrag te stimuleren bij inwoners.
  14. Het gemeentelijk beleid afstemmen op de gewestelijke en Europese milieudoelstellingen.
  15. Broeikasgas/CO<sub>2</sub>-uitstoot op ons grondgebied verlagen.
  16. De lokale leefkwaliteit verbeteren door de globale luchtverontreiniging en geluidshinder van verkeer te verminderen en door lokale milieuhinder door geluid, geur, licht, stof, ... te beperken tot het minimum.
  17. Milieuverantwoorde consumptie en duurzaam materialengebruik stimuleren en een voorbeeldrol opnemen.
  18. Het risico op overstromingen en wateroverlast beheersen.

---

### 3.6 Toerisme

Toerisme wordt vandaag beschouwd als een snel groeiende economische sector. Dat betekent werk en inkomen voor onze mensen. Riemst is een plattelandsgemeente waar de toerist rust vindt, zich al wandelend en fietsend kan ontspannen en van waaruit hij binnen één uur met de auto meer dan 15 toeristische en historische centra kan bereiken. Toerisme is maar een troef in zoverre we beseffen dat Riemst een onderdeel is van de streek Haspengouw en dat we samen met onze regiogemeenten aan dezelfde kar moeten trekken.

#### Ambities

1. Het toeristisch aanbod in onze gemeente blijven uitbreiden.
2. De huidige logiesbedrijven met liefst 267 toeristenbedden gericht blijven ondersteunen en promoten, arrangementen uitwerken en dergelijke.
3. In deze sector bewaken dat toeristische initiatieven ook goed zijn voor de eigen bevolking.
4. Samenwerken met andere diensten voor de organisatie van Open Monumenten Dag, Erfgoeddag, Sportelton, ...
5. Speciale aandacht besteden aan de druk van het dagtoerisme in Kanne en streven naar een gezond evenwicht tussen wonen en toerisme in Kanne.
6. De brug van Vroenhoven als toeristisch uithangbord gebruiken. In overleg met NV De Scheepvaart, de provincie Limburg en de kandidaat-uitbaters willen wij deze ontwikkelen tot een multifunctioneel evenementencomplex en historisch museum. Hier begon immers de Tweede Wereldoorlog in België; we willen het complex onder de brug inrichten als bezoekerscentrum om toeristen wegwijs te maken in deze toeristische regio.
7. Riemst voorbereiden op 'Maastricht culturele hoofdstad van Europa' in 2018. Als buurgemeente moeten ook wij hiervan de vruchten plukken en onze gemeente in de kijker stellen.
8. Grootschalige evenementen als de ENECO-tour herhaaldelijk organiseren om Riemst nationaal in de kijker te stellen. Als aandachtspunt hierbij vinden we dat dergelijke evenementen een groot deel van onze eigen bevolking dienen te bereiken zonder dat het de gemeentekas of belastingbetaler iets kost.
9. De opnames van de serie Zuidflank in onze gemeente en in het wijnkasteel van Genoelselderen extra onder de aandacht brengen. Deze serie betekent een grote (h)erkenning voor en van onze gemeente. Dit moeten we als hefboom gebruiken in onze citymarketing. Samen met onze toeristische ondernemers wordt verwacht dat we hier 3

---

jaar heel gericht de vruchten van kunnen plukken en jaren nadien de uitlopers (blijvende herkenning, gewenning) ervan.

10. De toeristische Grotten van Kanne verder uitbouwen met nieuwe technieken om meer toeristen aan te spreken.
11. De toeristische Grotten van Zichen veiliger maken na overleg met de uitbater en blijven promoten als toeristisch uithangbord.
12. Uitbouwen van een mobiele website en QR-codes voor toeristische bezienswaardigheden, filmpjes, promoties, ... zodat deze ook via smartphone gemakkelijk te raadplegen zijn.
13. De toeristische kwaliteiten van Riemst blijven promoten via de wandel - en fietsroutes, infoplaatsen, landmarks, het wijnkasteel van Genoelselderen, de Waterburcht, de mergelgroeven,...

## 4. Riemst tot uw dienst

De gemeentelijke administratie en dienstverlening in het algemeen dient als een succesvol modern bedrijf te draaien. Daarbij is een door-gedreven professionalisering van de diensten, waarbij de burger snel, efficiënt en uitermate klantvriendelijk geholpen wordt, prioritair. Meer dan gewone aandacht gaat naar de informatisering van de dienstverlening en naar een financieel evenwicht tussen uitgaven en inkomsten. Dit alles toepasselijk in een politiek van optimale transparantie en openheid in de communicatie met de burger.

Hierbij zijn er nog mogelijkheden voor efficiëntieverbetering. Een goed werkend management dat bereid is om te innoveren en de projecten goed weet te plannen kan zorgen voor een aanzienlijke besparing.

---

## 4.1 Openbare werken, infrastructuur en nutsvoorzieningen

Dit is de dienst met het grootste budget en de meeste medewerkers. Een doorgedreven professionalisering van de dienst is hier prioritair. We gaan hier niet inhoudelijk in op projecten; die vindt u terug in de andere hoofdstukken. In dit hoofdstuk gaat het vooral over de werking en de uitbouw van de dienst.

Ambities:

1. De economische haalbaarheid bij investeringen onderzoeken op basis van een kosten/batenanalyse.
2. Materieel van goede kwaliteit voor de Technische Dienst om zo de kwaliteit van het werk te bevorderen en nog te verhogen.
3. Constant overwegen of we gaan uitbesteden of zelf uitvoeren. De reflex moet zijn: 'wat kost het als we het zelf doen en wat kost het als we het laten doen?'
4. Klachten van inwoners op korte termijn behandelen door een 'snel interventieteam' op poten te zetten.
5. Van elke klacht de aanvrager een bevestiging bezorgen met de contactpersoon en timing, dit kan met behulp van een aangepast computerprogramma.
6. De properheid van de dorpen en het onderhoud van openbaar groen dient een prioriteit te zijn in de werking van de Technische Dienst. Hiervoor dienen strakke planningen gemaakt en opgevolgd te worden.
7. Een inventarisatie van het openbaar groen met bijzondere aandacht voor:
  - Kwantiteit en kwaliteit: we willen meer bomen op openbaar domein aanplanten: hierbij denken we aan een geboortebos, een speelbos, bomen op pleinen , ...
  - Bomen die door hun structuur te groot zijn voor de locatie: deze gaan we vervangen door bomen die wel in het straatbeeld passen.
  - Plantsoenen zo inrichten dat we ze op een milieuvriendelijke manier kunnen onderhouden; denk onder andere aan pesticidenreductie door alternatief onkruidbeheer, omvormingsbeheer.
  - Acties opzetten om het openbaar groen meer draagvlak te geven bij onze inwoners: bijv. bladkorven, dakgootbeschermers ...
8. Zoveel mogelijk overschakelen op spaarzame LED-verlichting voor de openbare verlichting. De aandacht gaat altijd naar een maximale beperking van lichthinder en een efficiënt gebruik van verlichting
9. Speciale aandacht zal moeten gaan naar de individuele behandeling van afvalwater en de particuliere afkoppelingswerken.



10. De aanleg en het onderhoud van grachten, waterlopen, riolering, wegenis en pleinen wordt verder structureel gepland en uitgevoerd.
11. De sanering van het afvalwater wordt volop voortgezet. De komende bestuursperiode zullen in diverse straten gescheiden rioleringen worden aangelegd om het afvalwater af te voeren naar een zuiveringsstation.
12. De kwaliteit en het onderhoud van de openbare ruimte is een constant aandachtspunt. Het gemeentebestuur moet instaan voor een stelselmatige controle, onderhoud, herstelling en vernieuwing van de openbare ruimte en speelt zeer kort op de bal bij het aanleggen en herstellen van wegen, fietspaden, voetpaden, groenvoorzieningen, verlichting, bankjes ...
13. Er wordt maximaal samengewerkt met de nutsmaatschappijen die actief zijn op het grondgebied.
14. Inname openbaar domein voor werken wordt ontmoedigd door vanaf dag 2 hiervoor een vergoeding aan te rekenen.
15. De inspanningen om de gemeente proper en rein te houden, dienen beter gecommuniceerd te worden zodat de burger zich hiervan bewust is. Naast het werk van de eigen diensten op dat domein moet ook het toezicht op sluikstorten gemaximaliseerd worden en moet de burger meer gesensibiliseerd worden over het correct omgaan met vuilnis. Hierbij dient opgemerkt te worden dat de gemeente zich op korte termijn zal moeten aanpassen aan het materialendecreet.
16. Blijvende inzet en engagement voor alle dorpen, zodat de dorpen op een gelijkwaardige manier worden behandeld.
17. Voortgaan met het beheersen van de wateroverlast door al genomen besluiten verder uit te voeren en watergevoelige plekken aan te pakken om toekomstgericht verdere overstromingen te kunnen indijken. De uitvoering van de maatregelen in het erosiebestrijdingplan zijn hierbij cruciaal en onontbeerlijk.
18. Via de dorpsrondgangen op maandelijkse basis het beleid en het personeel samenbrengen in de dorpen om knelpunten te bekijken en hiervoor een oplossing te vinden.

---

## 4.2 Begraafplaatsen

Begraafplaatsen vervullen een speciale rol in onze samenleving. Hier wordt afscheid genomen van onze dierbaren en ze functioneren als plekken ter nagedachtenis. Ze verdienen daarom extra aandacht. Dankzij het uitzicht van de begraafplaatsen en de bijna tastbare rust en kalmte bieden zij de bezoekers de gelegenheid om op serene en intieme manier te rouwen of te bezinnen. Door groene oases te creëren, kunnen bezoekers nog meer bezinnen en tot rust komen.

Ambities:

1. De begraafplaatsen parkachtig inrichten met onderhoudsvriendelijk groen en er een serene sfeer creëren om ze zo voort te ontwikkelen als parkbegraafplaatsen.
2. Monumentale graven inventariseren wegens hun geschiedkundige waarde met het oog op behoud en beheer van deze 'monumenten' .
3. Nabestaanden van verwaarloosde graven aanmoedigen om deze te herstellen en te onderhouden.
4. Op elke begraafplaats hedendaagse columbariummuren en strooiweides inrichten en waar mogelijk ook een moderne overkapping voorzien zodat er bij slecht weer ook comfortabel afscheid genomen kan worden van dierbaren.
5. Afbouwen van het gebruik van pesticiden door alternatief onkruidbeheer en omvormingsbeheer.
6. Moderne afvalsystemen installeren om het uitzicht van de begraafplaatsen nog te verbeteren
7. Een Ruimtelijk Uitbreidings-Plan zal de toekomstige mogelijkheden onderzoeken om vandaag maar ook in de toekomst onze overledenen op een serene manier te kunnen begraven.

---

### 4.3 Kerkfabrieken en erediensten

De dotaties aan kerkfabrieken vormen een van de verplichte dotatieposten van het gemeentebestuur. In het kader van het huidige budgettaire klimaat is een tempering van de uitgaven aangewezen en moeten de investeringen goed overwogen worden. Riemst telt 11 kerken en 2 kapellen waarvan 5 kerken en de 2 kapellen beschermd zijn als monument. Daarnaast is heel vaak de kerkhofmuur mee beschermd. Van de 2 kerken is dat enkel de toren. Dit heel rijk religieus erfgoed vraagt tegelijkertijd ook heel wat financiële inspanningen vanuit de gemeenschap. In het onderhoud van dit religieus erfgoed spelen de verschillende kerkbesturen en de centrale kerkraad een heel belangrijke rol.

Ambities:

1. Samen met de kerkbesturen en het bisdom onderzoeken welke nevenactiviteiten eventueel ontwikkeld kunnen worden in ons religieus erfgoed.
2. Het gemeentebestuur engageert zich om de werking van de kerkfabrieken te blijven ondersteunen; dat gebeurt door richtlijnen mee te geven voor de opmaak van het meerjarenplan en via bilateraal overleg met elke kerkfabriek; voor de hand liggend onderwerp: welke kosten kunnen worden verrekend en hoe kunnen we de exploitatiebudgetten onder controle houden.
3. Tegelijkertijd dient echter voldoende aandacht te worden besteed aan een goede instandhouding van het patrimonium. Een duidelijke toekomstvisie op investeringen dient hiervoor de juiste prioriteiten te stellen.
4. Bij de renovatie van het religieus erfgoed gaan de gemeentelijke medewerkers een grotere rol spelen bij de opvolging van dossiers met het oog op beperking van de investeringskosten.
5. De religieuze gebouwen toegankelijker maken voor het publiek zodat de prachtige interieurs van onze kerken en kapellen op elk moment op een veilige manier te bewonderen zijn.
6. Project van museumkerken verder uitbouwen als voorbeeld van een nevenactiviteit in ons religieus erfgoed.
7. Initiatieven uitwerken om de gerestaureerde orgels meer te laten gebruiken.

---

## 4.4 Financiën

Het is een algemeen gegeven dat de gemeentelijke inkomsten op gelijk niveau blijven of zelfs soms dalen terwijl de kosten en de taken steeds toenemen. Het is een belangrijke opdracht om de beschikbare middelen nog efficiënter in te zetten om de service voor de burger te verbeteren en te vergroten. Economische haalbaarheid van investeringen moet, waar nodig, berekend worden, het bestuur moet gemanaged worden als een modern bedrijf, uiteraard rekening houdend met de maatschappelijke doelstellingen en de kerntaken van een openbaar bestuur.

De gezondheid van de gemeentefinanciën zal moeten beoordeeld worden op basis van de nieuwe decretale verplichtingen die in het kader van de beleid- en beheerscyclus (BBC) opgelegd worden. Concreet zal bij de opmaak van de meerjarenplanning 2014-2019 moeten voldaan zijn aan twee vormen van financieel evenwicht: het toestandsevenwicht en het structureel evenwicht. Hieraan dient de voorwaarde gekoppeld dat geen andere elementen er mogen voor zorgen dat het financiële evenwicht fictief is.

Uit de meerjarenplanning blijkt dat beide evenwichtscriteria niet worden gehaald bij ongewijzigd beleid. Het structurele probleem is het oplopend tekort tussen de gewone inkomsten en uitgaven. Het oplopende karakter van het tekort wordt verklaard doordat de uitgaven een sterker stijgingspercentage vertonen dan de inkomsten. Voorgaande jaren werden al ernstige inspanningen geleverd om de financiën op het goede spoor te houden, maar ook toen werd al gesteld dat bijkomende structurele maatregelen nodig zouden zijn om ze op langere termijn gezond te houden. Vandaag is de tijd aangebroken om op dit vlak daadwerkelijk keuzes te maken en beslissingen te nemen. De doelstelling van het gemeentebestuur is daarom duidelijk: enerzijds moeten bestaande tekorten worden weggewerkt, anderzijds moet ervoor gezorgd worden dat het verschil in stijgingspercentage tussen inkomsten en uitgaven zo dicht mogelijk naar nul wordt teruggebracht om te vermijden dat nieuwe structurele tekorten worden opgebouwd.

### Ambities

1. Implementatie van de nieuwe decretale verplichtingen die in het kader van de beleid- en beheerscyclus (BBC) opgelegd worden.
2. Hedendaagse technologieën en ICT gebruiken en verder automatiseren.
3. De interne proceswerking van de gemeentelijke diensten beter stroomlijnen.

- 
4. Grotere samenwerkingsverbanden blijven smeden om met partners aankopen te doen en de kostenefficiëntie verhogen door een doordacht aankoopbeleid te voeren, onder meer door middel van afroepcontracten.
  5. Duurzaam, zorgzaam en verantwoordelijk omgaan met de gemeentegelden en weldoordachte keuzes maken op basis van de financiële mogelijkheden, prioriteiten en bestuurlijke visie.
  6. Iedere belasting toetsen op haar rechtvaardigheidsgehalte, efficiëntie en gezinsvriendelijkheid.
  7. Bij investeringen waar nodig de rentabiliteit berekenen: wat kost het als de gemeentelijke diensten het zelf doen en wat is de kostprijs indien dit door externen wordt uitgevoerd.

---

## 4.5 Aankoopbeleid

Dit is de dienst die overkoepelend ervoor zorgt dat de wetgeving op overheidsopdrachten gevolgd wordt en daarnaast erop toeziet dat we op een zo voordelig mogelijke manier onze aankopen realiseren.

Ambities:

1. De economische haalbaarheid van de investeringen onderzoeken op basis van een kosten/batenanalyse.
2. De best mogelijke aankoop realiseren tegen een zo scherp mogelijke prijs door bij de opmaak van de aankoopdossiers met zoveel mogelijk technische factoren rekening te houden voor de prijsbepaling.
3. Toezicht houden op de naleving van de juiste procedures in het kader van de wet op de overheidsopdrachten.
4. Waar mogelijk de nodige samenwerkingsverbanden opzetten om hoeveelheidkortingen te verkrijgen in aankoopdossiers die zich hiertoe lenen.
5. De bedrijven uit Riemst de mogelijkheid geven om mee te doen aan aanbestedingen voor onze gemeente.

---

## 4.6 Personeel en behoorlijk bestuur

Een behoorlijk bestuur kan slechts gevoerd worden met een goed personeelsbeleid binnen de gemeentelijke diensten. Een goed personeelsbeleid richt zich op de noden en behoeften van de individuele personeelsleden op alle niveaus in de organisatie. Wij willen een personeel dat maximaal ten dienste staat van de bevolking en aan volgende vereisten voldoet: flexibel, vakbekwaam, deskundig, enthousiast, stipt, klantvriendelijk, betrouwbaar en met zin voor bijscholing. Wij ijveren voor een personeelsbeleid met oog voor het welzijn, de veiligheid en ontplooiingskansen voor de medewerkers, in evenwicht met een klantvriendelijke dienstverlening. Wij gaan voor een coachend leiderschap tussen alle personeelsleden en een maximale bereikbaarheid van de gemeentelijke diensten.

Ambities:

1. Aanwervingen laten gebeuren via wervingsexamens, beoordeeld door een onafhankelijke externe examencommissie.
2. Een voorbeeldfunctie van het personeel; dit vraagt vanzelfsprekend klantvriendelijkheid ten opzichte van de burgers en loyaliteit ten opzichte van de bestuursverantwoordelijken.
3. Ambtenaren inzetten op meerdere functies en dienstonderdelen. Een doordacht scholingsbeleid met de mogelijkheden tot doorstroming. Regelmatige evaluatie van personeel en decretale graden; hierbij gaan we uit van de sterkte van de medewerkers om hen te motiveren en bij te sturen indien nodig.
4. Flexibele werkuren in functie van werknemer en klant en compensatie voor overuren door tijdsregistratie.
5. Een moderne, hedendaagse verlofregeling: educatief verlof, verzorgingsverlof, ouderschapsverlof.
6. Materiële ondersteuning voor het personeel om het welzijn op het werk te bevorderen en verbeteren.
7. Een duidelijke afbakening en omschrijving van het takenpakket afgestemd op het personeel en omgekeerd via hiërarchie.
8. Onderling overleg tussen diensten en beleidsverantwoordelijken; dit houdt in dat op elke werkdag (minstens 1) beleidsverantwoordelijken in het gemeentehuis aanwezig zullen zijn, zowel voor de burgers als voor het personeel.
9. De gemeentelijke kerntaken toetsen aan hun efficiëntie en effectiviteit. Er zal dus nagegaan worden welke taken de gemeente zelf blijft of gaat uitvoeren en welke taken uitbesteed kunnen worden. Hierbij kunnen eveneens mogelijk privatiseringen van dienstonderdelen worden betrokken. Eventuele verschuivingen in het gemeentelijk

---

takenpakket moeten goed worden begeleid en er moet aandacht besteed worden aan de persoonlijke, financiële, juridische en bestuurlijke aspecten.

10. Verregaande centralisatie van taken, bevoegdheden en budgetten naar de diensten en een bedrijfsmatigere aanpak. Deze zullen eveneens een belangrijke rol spelen bij de herschikking van het huidige takenpakket van de gemeente.
11. Het totale personeelsbestand (bij een naar omvang gelijkblijvend takenpakket) niet laten toenemen.
12. Afspraken in de rechtspositieregelingen strikt opvolgen.
13. Openheid tussen burgers, ambtenaren en beleid volgens de afspraken in de deontologische code.
14. Klantvriendelijk personeel en een hoge bereikbaarheid van de diensten: de dienstverlening dient groot te zijn in kleine dingen.
15. Personeel beschouwen als onze belangrijkste investering; een goed personeelsbeheer zorgt immers voor gemotiveerde medewerkers.
16. Een doorgedreven veiligheidsbeleid voor het welzijn en de gezondheid van onze medewerkers.
17. Duidelijke doorstromingmogelijkheden voor het eigen personeel.
18. Stimuleren van fiets-werkverkeer, onder andere door inrichting fietsenstallingen aan elk gemeentelijk gebouw



---

## 4.7 Kwaliteitszorg

Het gemeentebestuur hecht terecht veel belang aan een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de burger/klant. Daarnaast voorziet het gemeentedecreet nog in tal van verplichtingen zoals het intern controlesysteem. Dit mag echter geen doel op zich zijn, maar een middel om de efficiëntie, effectiviteit en kwaliteit van de dienstverlening te optimaliseren. Er zijn dus enerzijds de intrinsieke wil van het gemeentebestuur en anderzijds de decretale plicht om aan kwaliteitszorg te doen.

In de literatuur bestaan tientallen definities van 'integrale kwaliteitszorg'. Het is bovendien een materie die - in tegenstelling tot het bedrijfsleven - voor de meeste openbare besturen tot voor kort onbekend terrein was.

Een eerste vereiste is daarom dat er voldoende kennis, vorming en visie op kwaliteitsbeleid vergaard wordt. Vervolgens kan kwaliteitszorg stapsgewijs geïmplementeerd worden doorheen de ganse organisatie. Kwaliteit is trouwens een continu, dynamisch gegeven en de verantwoordelijkheid van iedereen.

Ambities:

1. Binnen de kwaliteitscirkels, ondersteund door de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten, samenwerken aan een kwaliteitsmanagementsysteem op maat van de gemeente.
2. Een organisatiebeheerssysteem uitwerken om de belangrijkste risico's in bestaande processen te beheersen en in te perken.
3. Processen in kaart brengen, analyseren, verbeteren, verankeren, evalueren en bijsturen.
4. Investeren in een kwaliteitsvolle en klantgerichte dienstverlening, in medewerkers met kennis van zaken en in het optimaliseren van de organisatie.
5. Een laagdrempelig klachtenmanagementsysteem dat naast een deskundige behandeling van de klacht, voldoende aandacht heeft om verbeteringsuggesties voor de organisatie te formuleren.

---

## 4.8 Informatisering

In de huidige wereld van snelle elektronische informatie-uitwisseling is het een 'must' dat elke Riemstenaar op eender welk moment elektronisch een aantal documenten kan raadplegen en opvragen. Digitalisering zorgt niet enkel voor een betere dienstverlening voor de burger, maar ook intern is dit belangrijk, ter ondersteuning van de besluitvorming, de administratie en het interne-controlesysteem.

Ambities:

1. De huidige IT-infrastructuur up-to-date houden door te investeren in nieuwe technieken
2. E-government uitbreiden en de Riemstenaar de mogelijkheid geven om op eender welk moment een aantal courante administratieve handelingen te verrichten.
3. Burgers moeten online de stand van zaken van hun dossiers kunnen opvragen en opvolgen.
4. Door een doorgedreven automatisering moet de burger sneller geholpen kunnen worden en worden efficiëntieverbeteringen behaald binnen de gemeentelijke diensten
5. Infokiosken installeren waar de burgers elektronische formulieren kunnen downloaden, informatie kunnen opvragen en internet raadplegen met de bedoeling op elk moment over de geïnformatiseerde informatie te kunnen beschikken.
6. ICT-cursussen blijven organiseren om onze burgers op te leiden.
7. De website en andere sociale media gebruiken als het communicatiemiddel van de toekomst voor onze inwoners en bezoekers.
8. Verminderen van dossiers op papier en vervangen door elektronische dossiers. Agenda's en notulen ter beschikking stellen via e-mail, op een webpagina die vrij toegankelijk is of via een toegangscode naargelang van de aard van de documenten. Een doorgedreven digitalisering van alle documenten is hierbij onontbeerlijk. Invoeren van tablets en dergelijke aftoetsen aan duurzaamheid en efficiëntieverhoging.
9. Een elektronisch evenementenloket oprichten.
10. Een virtueel dorpsplein creëren waar diensten digitaal bereikbaar zijn.
11. Webcams installeren op een speciaal kanaal bij senioren om ze op een eenvoudige wijze met elkaar in contact te brengen. Zo willen we de vereenzaming tegengaan maar ook minder mobiele mensen virtueel weer mobiel maken. Op dit kanaal kunnen later ook concerten, activiteiten, toneelvoorstellingen ... uitgezonden worden. Tablets integreren in het basisonderwijs van Riemst om op termijn boeken en cursussen zoveel mogelijk te vervangen.

---

12. Via smartboards komen tot interactief lesgeven in elke klas en van daaruit tevens de leerlingen bekwamen in hedendaagse informatica- en onderwijstechnieken.

13. Gemeenteraadsleden worden zoveel mogelijk geïnformeerd via digitale informatiekkanalen

---

## 4.9 Communicatie

Ten dienste staan van onze inwoners is prioritair. Om hen zo goed en snel mogelijk te informeren, is een open, optimale en hedendaagse communicatie essentieel. Naast informatie verdient ook inspraak en participatie van onze bevolking de nodige aandacht. Ook dat willen we op een hedendaagse en doelgerichte manier organiseren.

Ambities:

1. Voor een efficiënte communicatie wordt een mix van verschillende communicatiemiddelen ingezet, voortdurend geëvalueerd en zo nodig bijgestuurd: het tweemaandelijks informatieblad 37zeventig, de maandelijkse Info Plus, het huis-aan-huis jaaroverzicht, vademecum, themagerichte flyers en Info-wijzers, aangevuld met hedendaagse digitale communicatiemiddelen zoals de website, sociale media, sms, elektronische nieuwsbrief, ...
2. Up-to-date blijven met de moderne communicatiemiddelen.
3. Een actief, gecoördineerd en gestroomlijnd contact met de pers organiseren omdat de pers een aanvulling is op de gemeentelijke communicatiemiddelen.
4. Aanleggen van een databank van e-mailadressen en sms-nummers om doelgroepgericht, snel en efficiënt te communiceren.
5. De informatie- en onthaaldienst aan de inkom van het gemeentehuis verstrekt alle eerstelijnsinformatie en verwijst door naar de bevoegde diensten/personen indien nodig.
6. Van alle medewerkers wordt een klantvriendelijke dienstverlening verwacht. Hiertoe behoort ook een correcte communicatie en telefoonetiquette.
7. Nieuwe inwoners krijgen bij hun inschrijving een kennismakingspakket. Voorafgaand aan de jaarlijkse nieuwjaarsreceptie krijgen zij een aparte ontvangst met specifieke informatie en kennismakingsmogelijkheden.
8. De interne communicatie optimaliseren door verdere uitwerking van het actieplan.
9. Laagdrempelige bereikbaarheid en aanspreekbaarheid van burgemeester en schepenen. Naast een snelle behandeling van e-mails en gsm-oproepen zullen burgemeester en schepenen ook minstens één werkdag per week aanwezig zijn in het gemeentehuis en ter beschikking staan van personeel en alle Riemstenaren.
10. Een laagdrempelig klachtenmanagementsysteem behouden waarbij klachten grondig onderzocht en beantwoord worden om te leiden tot een grondige analyse en verbeter suggesties.
11. Een efficiënte behandeling van melding- en ombudskarten en van briefwisseling.

- 
12. Het gemeentehuis en Sociaal Huis openstellen voor rondleidingen voor verenigingen, schoolklassen en organisaties.
  13. Naast de wettelijke en decretaal verplichte adviesraden worden er nog in verschillende andere beleidsdomeinen adviesraden georganiseerd. We werken samen met in totaal 14 gemeentelijke adviesraden die we administratief, logistiek en financieel ondersteunen en actief bij het beleid betrekken.
  14. De dorpsgemeenschap of specifieke doelgroepen worden projectmatig bij het beleid betrokken door het organiseren van hoorzittingen, inspraak- en/of informatievergaderingen, enquêtes. Hiervoor wordt een kader vastgelegd door middel van een dienstnota.
  15. Om een zo breed en divers mogelijk publiek de gelegenheid te geven zich uit te spreken over het gevoerde beleid en aanwijzingen te geven voor mogelijke bijsturingen wordt driejaarlijks een wetenschappelijk onderbouwde enquête over een breed gamma van thema's uitgevoerd.
  16. De agenda van de gemeenteraadszittingen ter beschikking stellen via de website en op papier na aanvraag.
  17. Het vragenkwartiertje voor de gemeenteraadszitting behouden, hier kunnen inwoners hun vragen van algemeen belang richten tot de beleidsverantwoordelijken.
  18. Via de gemeentelijke website de goedgekeurde notulen van de gemeenteraadszittingen raadpleegbaar stellen.
  19. De praktische uitwerking van publicaties zoals 'Riemster Monumenten en Landschappen' e.a. ondersteunen
  20. De naam en het imago van de gemeente Riemst blijvend uitdragen en bekendmaken buiten onze gemeentegrenzen.

---

#### 4.10 Sociale veiligheid - politie

De politiemensen op straat zijn de voelsprietten van wat er leeft in de maatschappij. Zij kunnen actief reageren op sluimerende problemen en de nodige acties ondernemen. De Politie staat ten dienste van de bevolking; hun aanwezigheid en ondernemingszin doet het veiligheidsgevoel verhogen.

Ambities:

1. Een zonaal veiligheidsplan voor onze politiezone Bilzen-Hoeselt-Riemst blijven ontwikkelen, rekening houdend met het nationaal veiligheidsplan en de lokale en grensoverschrijdende noden en behoeften.
2. Politie die adequaat ingrijpt en intra-familiaal geweld aanpakt, woninginbraken opvolgt, de verkeersveiligheid verhoogt en drugsdelicten actief bestrijdt.
3. De verkeersdienst ondersteunen en sensibiliseren en indien nodige repressieve acties ondernemen om de verkeersveiligheid te verhogen.
4. Bijzondere aandacht van de Politie voor de coffeeshopproblematiek in Maastricht door doorgedreven controles aan de grens en het actief opsporen van illegale cannabisplantages.
5. Het debat rond de coffeeshops in Maastricht blijven voeren en juridisch alle mogelijkheden gebruiken om de drugsoverlast terug te dringen en blijven aandringen op een sluiting van de coffeeshops. De wietpas beschouwen we hierbij als een eerste stap in de goede richting om het aanbod te beperken en de vraag te laten afnemen.
6. Alle vormen van druggebruik ontraden en het druggebruik in onze gemeente door ontradende campagnes trachten te beperken.
7. Via het onderwijs jonge Riemstenaren kennis laten maken met de Politie, haar werking en de verschillende campagnes blijven integreren in het onderwijsaanbod. Bijzondere aandacht vragen wij hier voor het ontraden van verslavende middelen via ondermeer het MEGA-project. Het MEGA-project staat voor 'Mijn Eigen Goed Antwoord' waarbij kinderen en jongeren bewust worden gemaakt van de risico's van drugs en alcohol.
8. Verkeerslessen aanbieden in alle geledingen van het onderwijs en het dragen van veiligheidsvestjes op weg van en naar school tot een gewoonte ontwikkelen.
9. De Wijkpolitie in het kantoor in Riemst behouden als contactpunt voor onze burgers. De Wijkpolitie is beschikbaar onder de kantooruren van het gemeentehuis.
10. Promotie voeren voor de rol van de wijkagent in de samenleving want de wijkagenten spelen een belangrijke rol in de contacten met de burgers en moeten veel in het straatbeeld aanwezig en aanspreekbaar zijn.

- 
11. Foutparkeerders actief aanpakken en zo extra aandacht geven aan de zwakke weggebruiker.
  12. De personeelskosten bij Politie beperken door het dure Politiepersoneel, omwille van het statuut, maximaal te vervangen door goedkoper burgerpersoneel voor administratieve functies. Zo kunnen we ingrijpen in de kostprijs zonder in te boeten op kwaliteit, kwantiteit en service. Voor de officiële door de wet voorgeschreven taken van de Politieambtenaar dient het politieambt wel behouden te worden.
  13. ANP-camera's (intelligente camera's met nummerplaatherkenning) installeren op de belangrijkste toegangswegen tot onze gemeente om zodoende de beveiliging van onze gemeente te verhogen.
  14. Schaalvergroting door fusioneren van politiezones kan, maar beperkt als hierdoor synergiën kunnen gegenereerd worden. Te grote zones ontwikkelen is slecht voor de lokale binding van de politieambtenaar en zijn derhalve niet aan de orde.

---

## 4.11 Burgerzaken

In Riemst wonen we met zijn allen onder de kerktoren. 16.144 inwoners waarvan 2.936 niet-Belgen, goed voor 6.882 gezinnen in 13 dorpen. De materie van de dienst Burgerzaken wordt ingewikkelder door een complexere samenleving. De dienst moet hierop een antwoord bieden en mee evolueren met nieuwe tendensen. De nieuwe ontwikkelingen die de federale overheid hiervoor voorziet, moeten zo goed mogelijk geïmplementeerd worden. Belangrijk hierbij is dat er een evenwicht gevonden wordt tussen flexibele en kwaliteitsvolle dienstverlening aan de burger; idem voor de capaciteiten van de personeelsinzet en de aanpak van misbruiken en complexere problemen.

Ambities:

1. Blijvende aandacht voor kwaliteitsvolle en efficiënte dienstverlening voor burgerzaken.
2. Inspelen op nieuwe tendensen voor burgerzaken.
3. Vanuit de federale overheid moeten een aantal processen verplicht vernieuwd worden, zoals:
  - a. rijbewijzen aanpassen op basis van het bankkaartmodel
  - b. implementeren biometrische loketten.
4. Tegen identiteit- en domiciliefraude moeten de nodige maatregelen genomen worden. Hiervoor gaan we samenwerking met de nodige diensten nog verbeteren (onder andere Politie en dienst ROW).
5. Daarnaast willen we de gedigitaliseerde gegevens van de overledenen op de begraafplaatsen verduidelijken.



# NOTITIES

A series of horizontal dotted lines for writing notes.

# NOTITIES

A series of horizontal dotted lines for writing notes, filling the majority of the page.

# NOTITIES

A series of horizontal dotted lines for writing notes, filling the majority of the page.

